

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			Per la Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Für die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**



**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 64/2025

Nr. 64/2025

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

15.10.2025

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Dr. Josef Nogger
Stefania Segnana
Lucia Maestri
Luis Walcher*

*Präsident
Stellv. Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Vicepresidente*

(giust.) Daniel Alfreider (entsch.)

*Abwesend:
Vizepräsident*

L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO: Procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale, relative agli anni 2018 – 2020 – 2022 - 2024. Approvazione degli atti e conseguente riqualificazione del personale	Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND: Auswahlverfahren für die auf die Jahre 2018 – 2020 – 2022 – 2024 bezogenen Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Genehmigung der Prüfungsakten und Neueinstufung des Personals
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Viste le leggi regionali 11 novembre 1960, n. 29, 9 novembre 1983, n. 15, 11 giugno 1987, n. 5 e della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3;

Visto il Contratto Collettivo 27 ottobre 2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, e, in particolare, l'articolo 64 rubricato *“Passaggi all'interno dell'area”*;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022, n. 15, recante *“Regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale – aggiornamento delle disposizioni e approvazione di un testo unificato”* come modificata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 7 agosto 2023, n. 41, e, in particolare, l'articolo 3, comma 2, con il quale si individua il Segretario generale quale *“capo del personale”* con competenza nella gestione delle risorse umane;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 16 maggio 2022, n. 21, con la quale sono state attribuite al personale titolare della nomina di Segretario generale la gestione delle risorse del bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale, per quanto concerne le attività non riservate espressamente all'Ufficio di Presidenza o al Vicesegretario generale;

Viste le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2021 n. 62, 14 novembre 2022, n. 53, 15 maggio 2024, n. 25 mediante le quali è stata effettuata la ricognizione delle posizioni economico professionali da ricoprire per gli anni 2016 – 2018 – 2022 - 2024 ed è stato dato avvio alle procedure selettive interne;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in die Regionalgesetze Nr. 29 vom 11. November 1960, Nr. 15 vom 9. November 1983, Nr. 5 vom 11. Juni 1987 und Nr. 3 vom 21. Juli 2000;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009 und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, insbesondere in dessen Artikel 64 mit der Überschrift *„Aufstieg innerhalb eines Bereichs“*;

Nach Einsicht in den mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 41 vom 7. August 2023 abgeänderten Präsidiumsbeschluss Nr. 15 vom 24. März 2022 mit der Überschrift *„Genehmigung der Verordnung betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates – Anpassung der Bestimmungen und Genehmigung eines vereinheitlichten Textes“*, und insbesondere nach Einsicht in den Artikel 3, Absatz 2, dem zufolge der Generalsekretär *„als Personalchef“* für die Verwaltung der Humanressourcen zuständig ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 21 vom 16. Mai 2022, mit dem der Generalsekretär mit der Gebarung der Finanzmittel des Gebarungshaushalts betraut worden ist, mit Ausnahme jener Tätigkeiten, die ausdrücklich dem Präsidium oder dem Vizegeneralsekretär vorbehalten sind;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024, mit denen - bezogen auf die Jahre 2016, 2018, 2022 und 2024 - die zu besetzenden Stellen ermittelt und die internen Auswahlverfahren eingeleitet wurden;

Vista la deliberazione 25 settembre 2024, n. 40, recante “Avvio delle procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area, ai sensi dell’art. 64 del contratto collettivo dell’area non dirigenziale del Consiglio regionale. Modificazioni delle deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25” mediante la quale vengono modificate le proprie deliberazioni relative alle procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area del personale consiliare 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25;

Visti i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, del 22 luglio 2024 nn. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, e del 23 luglio 2024, n. 156, con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 per gli anni 2016, 2018, 2020, 2022 e 2024;

Dato atto che gli avvisi delle selezioni di cui all’alinea precedente sono stati pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige del 20 marzo 2024, n. 12 - Concorsi e del 31 luglio 2024, n. 31 - Concorsi;

Visto il decreto Segretario generale 8 ottobre 2024, n. 181, mediante il quale vengono rettificati, sulla base della citata deliberazione 25 settembre 2024, n. 40, “*i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e 23 luglio 2024 n. 156, con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 limitatamente alle modalità di effettuazione delle prove e ai relativi punteggi*”;

Dato atto che l’avviso del decreto di rettifica delle selezioni di cui all’alinea precedente è stato pubblicato nel Bollettino

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 40 vom 25. September 2024 betreffend die „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Abänderung der Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024“. Damit wurden die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024 betreffend die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs abgeändert;

Nach Einsicht in die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 für die Jahre 2016, 2018, 2020, 2022 und 2024 ausgeschrieben wurden;

Festgehalten, dass die Bekanntmachungen der oben genannten internen Auswahlverfahren in der Sektion Wettbewerbe des Amtsblatts der Region Trentino-Südtirol Nr. 12 vom 20. März 2024 und Nr. 31 vom 31. Juli 2024 veröffentlicht wurden;

Nach Einsicht in das Dekret des Generalsekretärs Nr. 181 vom 8. Oktober 2024: Damit wurden auf der Grundlage des genannten Beschlusses Nr. 40 vom 25. September 2024 „*die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 und 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024 berichtigt, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 ausgeschrieben worden sind, und zwar beschränkt auf die Einzelvorschriften betreffend die Durchführung der Prüfungen sowie deren Bewertung*“;

Festgehalten, dass die Bekanntmachung des soeben genannten Berichtigungsdekrets bezüglich der internen Auswahlverfahren in der

Visto il regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, mediante il quale viene disciplinato l'accesso alle varie aree professionali istituite presso il Consiglio regionale e, in particolare, i suoi articoli 21 e seguenti;

Vista la deliberazione 19 marzo 2025, n. 24, mediante la quale è stata nominata la Commissione di concorso per le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 di cui ai precedenti alinea;

Visto il verbale della Commissione, prott. CRTAA 1° ottobre 2025 n. 3369, relativo all'effettuazione delle prove uniche per le riqualificazioni nelle posizioni economiche A2, B4 e C3, con decorrenza 1° luglio 2018, che hanno visto la partecipazione dei seguenti candidati dipendenti consiliari, con i relativi punteggi di seguito attribuiti:

- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le A2, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le C3, punteggio *omissis*;

Preso atto che dagli atti della Commissione risulta che tutti i candidati di cui all'alinea precedente, risultano avere superato le rispettive prove selettive;

Visto il verbale della Commissione, prott. CRTAA 1° ottobre 2025 n. 3374, relativo all'effettuazione delle prove uniche per le riqualificazioni nelle posizioni economiche B4, B4S e C2, con decorrenza 1° luglio 2020, che hanno visto la partecipazione dei seguenti candidati dipendenti consiliari, con i relativi punteggi di seguito attribuiti:

- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4, punteggio *omissis*;

Nach Einsicht vor allem in die Artikel 21 und ff. der von Artikel 5, Absatz 5, des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juni 2000 vorgesehenen Verordnung, die den Zugang zu den einzelnen Berufsbereichen beim Regionalrat regelt;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 24 vom 19. März 2025, mit dem die Prüfungskommission für die oben genannten internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 ernannt wurde;

Nach Einsicht in die Niederschrift der Kommission, Prot. Nr. 3369 RegRat vom 1. Oktober 2025, bezüglich der Durchführung der einheitlichen Prüfung für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, B4 und C3 mit Wirkung ab dem 1. Juli 2018. An der Prüfung nahmen die nachstehend aufgelisteten Bediensteten des Regionalrats teil, denen die angeführte Punktezahl zuerkannt worden ist:

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse A2, erzielte Punktezahl: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4, erzielte Punktezahl: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse C3, erzielte Punktezahl: *omissis*;

Festgehalten, dass aus den Akten der Prüfungskommission hervorgeht, dass sämtliche oben angeführte Bewerber und Bewerberinnen die Prüfung bestanden haben;

Nach Einsicht in die Niederschrift der Kommission, Prot. Nr. 3374 RegRat vom 1. Oktober 2025, bezüglich der Durchführung der einheitlichen Prüfung für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B4 und B4S und C2 mit Wirkung ab dem 1. Juli 2020. An der Prüfung nahmen die nachstehend aufgelisteten Bediensteten des Regionalrats teil, denen die angeführte Punktezahl zuerkannt worden ist

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4, erzielte Punktezahl: *omissis*;

- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4S, punteggio *omissis*;
- *omissis* concorrente per pos. ec. prof.le C2, punteggio *omissis*;

Preso atto che dagli atti della Commissione risulta che tutti i candidati di cui all'alinea precedente, risultano avere superato le rispettive prove selettive;

Visto il verbale della Commissione, prott. CRTAA 6 ottobre 2025 n. 3405, relativo all'effettuazione delle prove uniche per le riqualificazioni nelle posizioni economiche, B2S, B4S e C3, con decorrenza 1° luglio 2022, che hanno visto la partecipazione dei seguenti candidati dipendenti consiliari, con i relativi punteggi di seguito attribuiti:

- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B2S, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4S, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le C3, punteggio *omissis*;

Preso atto che dagli atti della Commissione risulta che tutti i candidati di cui all'alinea precedente, risultano avere superato le rispettive prove selettive;

Visto il verbale della Commissione, prott. CRTAA 7 ottobre 2025 n. 3424, relativo all'effettuazione delle prove uniche per le riqualificazioni nelle posizioni economiche, A4, B2S, B4 e B4S, tenutesi in data 6 ottobre 2025, con decorrenza 1° luglio 2024, che hanno visto la partecipazione dei seguenti candidati dipendenti consiliari, con i relativi punteggi di seguito attribuiti:

- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le A4, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B2S, punteggio *omissis*;

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4, erzielte Punktezah: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4S, erzielte Punktezah: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse C2, erzielte Punktezah: *omissis*;

Festgehalten, dass aus den Akten der Prüfungskommission hervorgeht, dass sämtliche oben angeführte Bewerber und Bewerberinnen die Prüfung bestanden haben;

Nach Einsicht in die Niederschrift der Kommission, Prot. Nr. 3405 RegRat vom 6. Oktober 2025, bezüglich der Durchführung der einheitlichen Prüfung für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B2S, B4S und C3 mit Wirkung ab dem 1. Juli 2022. An der Prüfung nahmen die nachstehend aufgelisteten Bediensteten des Regionalrats teil, denen die angeführte Punktezah: zuerkannt worden ist:

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B2S, erzielte Punktezah: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4S, erzielte Punktezah: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse C3, erzielte Punktezah: *omissis*;

Festgehalten, dass aus den Akten der Prüfungskommission hervorgeht, dass sämtliche oben angeführte Bewerber und Bewerberinnen die Prüfung bestanden haben;

Nach Einsicht in die Niederschrift der Kommission, Prot. Nr. 3424 RegRat vom 7. Oktober 2025, bezüglich der am 6. Oktober 2025 erfolgten Durchführung der einheitlichen Prüfung für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen B2S, B4 und B4S mit Wirkung ab dem 1. Juli 2024. An der Prüfung nahmen die nachstehend aufgelisteten Bediensteten des Regionalrats teil, denen die angeführte Punktezah: zuerkannt worden ist:

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse A4, erzielte Punktezah: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B2S, erzielte Punktezah: *omissis*;

- *omissis*, concorrente per pos. ec. Prof.le B4, punteggio *omissis*;
- *omissis*, concorrente per pos. ec. prof.le B4S, punteggio *omissis*;

Preso atto che dagli atti della Commissione risulta che tutti i candidati di cui all'alinea precedente, risultano avere superato le rispettive prove selettive;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 64, comma 5, del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige del 27 ottobre 2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, *“l'inquadramento nella posizione economico-professionale superiore eventualmente acquisita avrà decorrenza 1. luglio”*;

Vista la delibera 15 maggio 2024, n. 25, recante *“Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Anno 2024”* e, in particolare, il punto 3 della parte deliberante mediante la quale, a mente dell'articolo 64, comma 2, e 65, comma 6-bis, del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, sono individuate, nell'allegato 2), *“i titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova (art. 64, co. 2); • la compatibilità delle mansioni originarie con il nuovo profilo (art. 65, co. 6-bis)”*;

Visto il citato verbale della Commissione, prot. CRTAA 7 ottobre 2025 n. 3424, con il quale sono riconosciuti e valutati positivamente i presupposti per il passaggio di livello dei dipendenti

- *omissis*, verso il profilo di A4- livello iniziale;
- *omissis*, verso il profilo di C2- livello iniziale
- con decorrenza 1° luglio 2024;

- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4, erzielte Punktezahl: *omissis*;
- *omissis*, Bewerber/in für die Berufs- und Besoldungsklasse B4S, erzielte Punktezahl: *omissis*;

Festgehalten, dass aus den Akten der Prüfungskommission hervorgeht, dass sämtliche oben angeführte Bewerber und Bewerberinnen die Prüfung bestanden haben;

Kundgetan, dass gemäß Artikel 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009 mit seinen nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen *„die Einstufung in die eventuell erlangte höhere Berufs- und Besoldungsklasse mit Wirkung vom 1. Juli“* erfolgt;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 *„Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Jahr 2024“*, im Besonderen nach Einsicht in Punkt 3) des beschließenden Teils desselben, laut dem im Sinne der Artikel 64, Absatz 2, und 65, Absatz 6-bis, des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009, mit seinen nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, in der Anlage 2) Folgendes festgesetzt worden ist: die spezifischen Bescheinigungen, welche als Beleg für den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung gelten (Art. 64, Absatz 2); die Kompatibilität der ursprünglichen Aufgaben mit jenen des neuen Berufsbildes (Art. 65, Abs. 6-bis)“;

Nach Einsicht in die vorgenannte Niederschrift der Prüfungskommission, Prot. Nr. 3424 RegRat vom 7. Oktober 2025, aus der hervorgeht, dass die Voraussetzungen für den Übergang von einer Ebene in die nächste der nachstehend angeführten Bediensteten überprüft und anerkannt worden sind;

- *omissis*, Übergang in die Besoldungsstufe A4 - Anfangsstufe;
- *omissis*, Übergang in die Besoldungsklasse C2 - Anfangsstufe ab dem 1. Juli 2024;

Ritenuto che la decorrenza dell'inquadramento in A4 – livello iniziale – del dipendente *omissis* decorra dalla data della valutazione operata dalla Commissione relativa all'equivalenza delle mansioni, a mente di quanto disposto con la citata deliberazione n. 25/2024 e, pertanto dal 6 ottobre 2025;

Dato atto che la decorrenza dell'inquadramento in C2 - livello iniziale - del dipendente *omissis* decorre dal 1° luglio 2024, avendo quest'ultimo dichiarato, con nota prot. CRTAA n. 4794 del 29 dicembre 2023, il possesso dei titoli professionali specifici per la realizzazione del passaggio interno all'area necessario per il primo passaggio utile, e, pertanto, per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 64 del contratto collettivo sopra citato;

Rilevato di dover provvedere alla riqualificazione del personale sopra individuato nella posizione economico professionale acquisita e con la decorrenza sopra indicata per ciascun dipendente;

Ritenuto di rinviare ad un successivo provvedimento dirigenziale la determinazione del trattamento economico spettante al predetto personale con le decorrenze sopra indicate, con la corresponsione degli arretrati stipendiali maturati;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2025-2026-2027, approvato con deliberazione 18 dicembre 2024, n. 47 e successive modificazioni;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. per le motivazioni in premessa, di approvare gli atti della Commissione nominata con propria deliberazione 19 marzo 2025, n. 24, e, conseguentemente, di disporre la riqualificazione del personale nella posizione economico professionale acquisita e con la decorrenza di seguito indicata:

- *omissis*, pos. ec. prof.le A2, 1° luglio 2018;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4, 1° luglio 2018;

In der Ansicht, dass die Einstufung in die Besoldungsklasse A4 – Anfangsstufe – des Bediensteten *omissis* im Sinne des vorgenannten Beschlusses Nr. 25/2024 ab dem Tag der von der Kommission vorgenommenen Bewertung der Übereinstimmung der Aufgaben, und demnach ab 6. Oktober 2025 wirksam wird;

Hervorgehoben, dass die Einstufung in die Besoldungsklasse C2 – Anfangsstufe – des Bediensteten *omissis* ab 1. Juli 2024 wirksam wird, da dieser mit Schreiben Prot. Nr. 4794 vom 29. Dezember 2023 erklärt hat, im Sinne des Artikels 64 des vorgenannten Tarifvertrags im Besitz der spezifischen Bescheinigungen für den erstmöglichen Übergang innerhalb eines Bereichs - demnach im Jahr 2024 - zu sein;

Festgestellt, dass für die zuvor angeführten Bediensteten ab dem angegebenen Datum die Neueinstufung in die erlangte Berufs- und Besoldungsklasse vorgenommen werden muss;

In der Ansicht, die Berechnung der dem genannten Personal zu den jeweiligen Stichtagen zustehende Vergütung und die Auszahlung der entsprechenden Nachzahlungen mit einem späteren Dekret des Generalsekretärs vorzunehmen;

Nach Einsicht in den mit Beschluss des Präsidiums Nr. 47 vom 18. Dezember 2024 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2025-2026-2027 in geltender Fassung;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Prüfungsakten der mit Beschluss Nr. 24 vom 19. März 2025 ernannten Prüfungskommission zu genehmigen und dementsprechend das Personal in die erlangte Berufs- und Besoldungsklasse wie folgt neu einzustufen:

- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse A2 ab dem 1. Juli 2018;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4 ab dem 1. Juli 2018;

- *omissis*, pos. ec. prof.le C3, 1° luglio 2018;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4, 1° luglio 2020;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4, 1° luglio 2020;
- *omissis*, pos. Ec. prof.le B4S, 1° luglio 2020;
- *omissis*, pos. ec. prof.le C2, 1° luglio 2020;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B2S, 1° luglio 2022;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4S, 1° luglio 2022;
- *omissis*, pos. ec. prof.le C3, 1° luglio 2022;
- *omissis*, pos. ec. prof.le A4, 1° luglio 2024;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B2S, 1° luglio 2024;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4, 1° luglio 2024;
- *omissis*, pos. ec. prof.le B4S, 1° luglio 2024;
- *omissis*, pos. ec. prof.le C2, 1° luglio 2024;
- *omissis*, pos. ec. Prof.le A4, 6 ottobre 2025.

2. Di dare atto che l'anzianità del personale di cui al punto 1 nei profili corrispondenti acquisiti a seguito delle selezioni in premessa decorre dalle date sopra indicate.

3. Di rinviare ad un successivo provvedimento dirigenziale la determinazione del trattamento economico spettante ai dipendenti di cui al punto 1, con la corresponsione degli arretrati stipendiali maturati.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'articolo 29 e ss. del D.lgs. 104/2010;

- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse C1 ab dem 1. Juli 2018;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4 ab dem 1. Juli 2020;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4 ab dem 1. Juli 2020;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4S ab dem 1. Juli 2020;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse C2 ab dem 1. Juli 2020;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B2S ab dem 1. Juli 2022;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4S ab dem 1. Juli 2022;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse C3 ab dem 1. Juli 2022;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse A4 ab dem 1. Juli 2024;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B2S ab dem 1. Juli 2024;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4 ab dem 1. Juli 2024;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse B4S ab dem 1. Juli 2024;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse C2 ab dem 1. Juli 2024;
- *omissis*, Berufs- und Besoldungsklasse A4 ab dem 6. Oktober 2025.

dalco

2. Kundzutun, dass das Dienstalster des unter Punkt 1 genannten Personals in den durch das Auswahlverfahren erlangten Berufsbildern ab den oben angeführten Stichtagen wirksam ist.

3. Die Berechnung der dem unter Punkt 1 genannten Personal zustehenden Vergütungen sowie die Auszahlung der erwirkten Nachzahlungen auf ein späteres Dekret des Generalsekretärs zu verschieben.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD Nr. 104/2010 einzulegen ist;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 1199/1971.

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR Nr. 1199/1971 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/MF