

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			Il Direttore dell'Ufficio Ragioneria Der Leiter des Rechnungsamtes
N./NR.	Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 289/17

Nr. 289/17

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

02.05.2017

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente*

*Dr. Thomas Widmann
arch. Lorenzo Ossanna
Dr. Florian Mussner*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident*

*Assiste il
Segretario questore*

Drⁱⁿ Veronika Stirner

*Im Beisein der
Präsidialsekretärin*

*Assenti:
Segretario questore (giust.) geom. Giacomo Bezzi (entsch.)
Segretario questore (giust.) Pietro De Godenz (entsch.)*

*Abwesend:
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Presa d'atto delle risorse da destinare al fondo di produttività 2016 e determinazione dell'indennità di posizione e di risultato 2017</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Kenntnisnahme der für den Produktivitätsfonds 2016 bestimmten Geldmittel und Festsetzung des Funktions- und des Ergebnisgehaltes 2017</p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 289/17

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 88 del contratto collettivo in vigore per il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale concernente la disciplina del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa;

Visto l'art. 40 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Vista la propria deliberazione n. 225 del 21.04.2016;

Visto l'articolo 41 del contratto collettivo 22 maggio 2006 come modificato dall'art. 3 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Constatata l'opportunità di confermare l'attribuzione al Segretario generale e al Vicesegretario generale della stessa misura della retribuzione di posizione per il 2017 attribuita nel 2016 e negli anni precedenti;

Preso inoltre atto che, la retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente è annualmente ridotta e trasformata in assegno personale pensionabile, che la riduzione avviene computando il 6,5 per cento della misura prevista nell'anno precedente per la posizione ricoperta e che l'assegno personale, così come definito con la disposizione di cui sopra, riduce di pari importo l'ammontare della retribuzione spettante;

Ritenuto opportuno attribuire come negli anni precedenti anche per l'anno 2017 a ciascun dirigente presso l'Amministrazione del Consiglio

BESCHLUSS Nr. 289/17

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 88 des geltenden Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, welcher den Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung regelt;

Nach Einsicht in den Art. 40 des Tarifvertrages für die Führungskräfte des Regionalrates, der am 22. Mai 2006 unterzeichnet und der mit Art. 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeändert worden ist;

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 225 vom 21.04.2016;

Nach Einsicht in den mit Artikel 3 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeänderten Artikel 41 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006;

Angesichts dessen, dass es als angemessen erachtet wird, dem Generalsekretär und dem Vizegeneralsekretär für das Jahr 2017 das Ausmaß des im Jahr 2016 und in den vorhergehenden Jahren zuerkannten Funktionsgehaltes zu bestätigen;

Festgestellt, dass das jeder Führungskraft zuerkannte Funktionsgehalt jährlich gekürzt und in eine ruhegeldfähige persönliche Zulage umgewandelt wird und dass die Kürzung 6,5% des im Vorjahr für die bekleidete Stellung vorgesehenen Betrags beträgt, wobei das Ausmaß des zustehenden Funktionsgehalts um den Gesamtbetrag der infolge der Anwendung dieses Absatzes zuerkannten persönlichen Zulage gekürzt wird;

Es als angemessen erachtend, jeder Führungskraft des Regionalrates auch für das Jahr 2017, so wie bereits in den letzten Jahren, den

regionale la media della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti regionali;

Vista la nota email della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 20 gennaio 2017, prot. n. 139 Cons. reg., dalla quale si evincono le quote che costituiscono il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato da attribuire per l'anno 2017 al personale dirigente;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2017, n. 5 che ha stabilito di mantenere invariato, rispetto all'anno 2016, l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Visto il quadro riassuntivo delle risorse destinabili per l'anno 2016 al fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all'art. 88 del contratto collettivo sottoscritto il 23.10.2009 e riportato nell'allegato A);

Ritenuto poter confermare il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il 2017 in modo identico a quanto determinato con la propria deliberazione n. 225/2016;

All'unanimità dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di prendere atto del quadro riassuntivo delle risorse destinabili per l'anno 2016 al fondo di produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all'allegato A) della presente deliberazione.

2. Di confermare per il 2017 tutte le determinazioni previste nell'allegato A) della propria deliberazione n. 225 del 21.04.2016 e di evidenziare che l'importo da destinare alla retribuzione di risultato 2017 è confermato nell'entità invariata rispetto al 2016 pari a euro 18.239,90.

3. Di definire la retribuzione di posizione

Durchschnittswert des den Führungskräften der Region zustehenden Ergebnisgehaltes zuzuerkennen;

Nach Einsicht in die E-Mail der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 20. Jänner 2017, Prot. RegRat Nr. 139, aus der die Quoten hervorgehen, aus denen sich der Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt zusammensetzt, das 2017 den Führungskräften zuerkannt werden soll;

Nach Einsicht in den Beschluss der Regionalregierung Nr. 5 vom 18. Jänner 2017, welcher festgelegt hat, dass der Bestand des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt im Vergleich zum Jahr 2016 unverändert bleibt;

Nach Einsicht in die zusammenfassende, in der Anlage A) angeführte Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2016 dem im Artikel 88 des am 23. Oktober 2009 unterzeichneten Tarifvertrages vorgesehenen Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können;

Die Ansicht vertretend, den Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt für das Jahr 2017 im selben Ausmaß wie im Beschluss Nr. 225/2016 zu bestätigen;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Die in der Anlage A) dieses Beschlusses angeführte zusammenfassende Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2016 dem Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können, zur Kenntnis zu nehmen.

2. Für das Jahr 2017 sämtliche in der Anlage A) zum Beschluss Nr. 225 vom 21.04.2016 enthaltenen Angaben zu bestätigen und hervorzuheben, dass der für das Ergebnisgehalt 2017 bestimmte Betrag in dem für das Jahr 2016 festgesetzten Ausmaß in Höhe von 18.239,90 Euro bestätigt wird.

3. Für das Jahr 2017 das dem

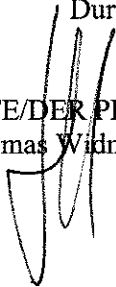
spettante per l'anno 2017 al Segretario generale e al Vicesegretario generale nelle stesse misure in vigore nell'anno precedente.

4. Di rinviare a successivi decreti esecutivi l'impegno della relativa spesa e la definizione dell'assegno personale pensionabile spettante a ciascun dirigente ai sensi del comma 4 dell'art. 41 sopracitato e la quota individuale della retribuzione di risultato.

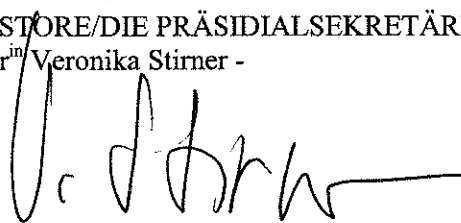
Generalsekretär und dem Vizeneralsekretär zustehende Funktionsgehalt in demselben, für das Vorjahr geltenden Ausmaß festzulegen.

4. Die Zweckbindung der entsprechenden Ausgabe und die Festsetzung der einer jeden Führungskraft gemäß dem vorgenannten Art. 41 Abs. 4 zustehende ruhegeldfähige persönliche Zulage und den persönlichen Anteil des Ergebnisgehaltes mit nachfolgenden Durchführungsdekreten festzusetzen.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT
- dott. Thomas Widmann -



IL SEGRETARIO QUESTORE/DIE PRÄSIDIALSEKRETÄRIN
- Drⁱⁿ Veronika Stirner -



FL/mf

ALLEGATO A)**QUADRO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DESTINABILI PER L'ANNO 2016 AL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

(articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009)

Risorse di cui alla lettera a) del comma 2:	Trattamento economico (stipendio tabellare iniziale e IIS dipendenti in servizio al 01.01.2016)	6%
	€ 631.906,41	€ 37.914,38
Risorse di cui alla lettera b) del comma 2:	Risorse contrattuali una tantum e risparmi cessazione disagiata	
		€ 0,00
Risorse di cui alla lettera c) del comma 2:	Economie di gestione - retribuzione mancata sostituzione temporanea di personale - anno 2015	60%
	€ 64.417,04	€ 38.650,22
Risorse di cui all' art. 66, comma 2:	Quota proporzionale dell'eccedenza annuale del limite massimo del Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione di cui al comma 4, art. 66 contratto Regione 1.12.2008	
		€ 2.785,63
TOTALE RISORSE FONDO PER ANNO 2016 (da ripartire tra gli uffici e tra tutto il personale)		€ 79.350,24

ANLAGE A)

**ZUSAMMENFASSENDE AUFSTELLUNG DER GELDMITTEL, DIE 2016 DEM FONDS
FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNG
ZUGEWIESEN WERDEN KÖNNEN**
(Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009)

Ressourcen gemäß Absatz 2, Buchstabe a):	Besoldung (Anfangsgehalt und SEZ der am 01.01.2016 Dienst leistenden Bediensteten)	6%
	€ 631.906,41	€ 37.914,38
Ressourcen gemäß Absatz 2, Buchstabe b):	Nicht zur Finanzierung des Vertrages verwendete Mittel und Einsparungen wegen Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage	
		€ 0,00
Ressourcen gemäß Absatz 2, Buchstabe c):	Einsparungen aufgrund der nicht erfolgten zeitweiligen Ersetzungen von Bediensteten - Jahr 2015	60%
	€ 64.417,04	€ 38.650,22
Ressourcen gemäß Art. 66, Absatz 2:	Art. 66, Absatz 4 des Tarifvertrages der Regionalbediensteten. Differenz zwischen den jährlichen Mitteln und Kosten im Verhältnis zur Anzahl der Bediensteten	
		€ 2.785,63
GESAMTBETRAG DES FONDS FÜR DAS JAHR 2016 (auf die Ämter und sämtliche Bedienstete aufzuteilen)		€ 79.350,24