

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**



**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 25/2025

Nr. 25/2025

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

19.03.2025

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Daniel Alfreider
Lucia Maestri
Stefania Segnana
Luis Walcher*

*Präsident
Stellv. Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs
des Regionalrates*

Assenti:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Presa d'atto delle risorse da destinare alla costituzione del fondo di produttività 2024</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Kenntnisnahme der für den Produktivitätsfonds 2024 bestimmten Geldmittel</p>
---	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 e successive modificazioni, accordi e integrazioni, per il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige concernente la disciplina del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa;

Preso atto che, ai sensi del comma 2 dell'articolo de quo, il Fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa è alimentato:

- a) da una quota pari al 6% del trattamento economico riferito allo stipendio tabellare superiore e all'indennità integrativa speciale, nelle misure in atto al 1 gennaio dell'anno preso a riferimento, calcolato per 13 mensilità, complessivamente individuato nei dipendenti in pianta organica come stabiliti dall'Ufficio di Presidenza con il Regolamento organico del personale e dei provvedimenti ad esso conseguenti;
- b) dalle risorse contrattuali che possano residuare una tantum, dai risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione dell'indennità per disagiata residenza e dal 50% delle eventuali somme non liquidate nell'anno precedente a quello di riferimento per la quota del Fondo di produttività;
- c) abrogato;
- d) dal 60% dell'importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio a decorrere dal 1. gennaio 2018, compresa la quota di tredicesima mensilità. Detto importo, rapportato all'intero anno, confluisce stabilmente nel Fondo a partire dall'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- e) i risparmi di spesa conseguiti nell'anno di riferimento per le indennità di cui agli artt. 77 e 78 del presente contratto rispetto agli stanziamenti complessivamente previsti;

Preso atto che il comma 2-bis del menzionato articolo 88 dispone: "Il Fondo di cui al comma 2 è alimentato dalle risorse

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol, mit seinen nachfolgenden Änderungen, Abkommen und Ergänzungen, welcher den Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung regelt;

Zur Kenntnis genommen, dass sich der Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung im Sinne von Absatz 2 des genannten Artikels wie folgt zusammensetzt:

- a) aus einem Anteil von 6% der Besoldung, bezogen auf die höhere Stufe des Tarifgehalts und auf die Sonderergänzungszulage, in dem zum 1. Jänner des Bezugsjahres geltenden Ausmaß, berechnet für 13 Monatsbezüge und zwar bezogen auf die Gesamtanzahl der Bediensteten im Stellenplan, so wie sie vom Präsidium mit der Personaldienstordnung und den damit einhergehenden Maßnahmen festgesetzt wird;
- b) aus den eventuell nicht zur Gänze für die Finanzierung des Tarifvertrags verwendeten Mitteln, den Einsparungen aus der nicht mehr entrichteten Entfernungszulage sowie aus 50 % der eventuellen Beträge, die im Jahr vor dem Bezugsjahr für den Anteil des Produktivitätsfonds nicht ausgezahlt wurden;
- c) aufgehoben;
- d) aus 60% des Betrags der Dienstalterszulage – einschließlich der dreizehnten Monatsrate –, die dem ab 1. Jänner 2018 aus dem Dienst ausgeschiedenen Personal nicht mehr entrichtet wird. Dieser auf Jahresbasis berechnete Betrag fließt ab dem Jahr nach dem Dienstaustritt ständig in den Fonds ein;
- e) die im Bezugsjahr erzielten Einsparungen betreffend die Zulagen laut Art. 77 und 78 dieses Vertrags im Verhältnis zu den vorgesehenen Gesamtansätzen;

Zur Kenntnis genommen, dass Absatz 2-bis des vorgenannten Artikels 88 vorsieht: „Der Fonds laut Absatz 2 wird durch die Geldmittel

corrispondenti a quelle definite dal contratto o dagli accordi collettivi per il personale della Regione, in proporzione al numero dei dipendenti del Consiglio regionale”;

Vista la comunicazione dell’Ufficio Gestione economica e previdenziale del personale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, assunta al prot. Cons. reg. n. 519 in data 6 febbraio 2025, con la quale si comunica che:

- il numero dei dipendenti regionali in servizio alla data del 1° gennaio 2024 da considerare ai fini della determinazione dell’importo annuale da destinare al finanziamento del fondo di produttività spettante per l’anno 2024, è pari a n. 664 (corrispondenti a n. 635,92 unità normalizzate);
- con riferimento a quanto previsto dall’art. 66 comma 4 del CCRL area non dirigenziale, l’eccedenza del fondo è superiore ad euro 1.250.000,00 (pertanto la Regione destinerà all’incremento del fondo produttività 2024 l’importo di euro 250.000,00);

Visto il quadro riassuntivo delle risorse da destinare, per l’anno 2024, alla costituzione del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all’art. 88 del contratto collettivo riguardante il personale non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige sottoscritto il 27 ottobre 2009 e successive modificazioni, accordi e integrazioni, riportato nell’allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modificazioni;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza 31 luglio 2018, n. 370 e successive modificazioni;

gespeist, die im Verhältnis zur Anzahl der Bediensteten des Regionalrates jenen entsprechen, die im Tarifvertrag oder den Tarifabkommen für das Personal der Region festgelegt werden.“;

Nach Einsicht in die Mitteilung des Amtes für die besoldungs- und vorsorgerechtliche Verwaltung des Personals der Autonomen Region Trentino-Südtirol, die am 6. Februar 2025 mit der Nr. 519 in das Protokoll des Regionalrates aufgenommen worden ist und in der mitgeteilt wird, dass:

- sich die Anzahl der am 1. Jänner 2024 Dienst leistenden Regionalbediensteten, welche für die Festsetzung des Jahresbetrages für die Finanzierung des Produktivitätsfonds für das Jahr 2024 in Betracht zu ziehen sind, auf 664 Einheiten beläuft (was 635,92 auf Vollzeitstellen umgerechneten Einheiten entspricht);
- mit Bezug auf Artikel 66, Absatz 4, des Tarifvertrages für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal der Überschuss des Fonds mehr als 1.250.000,00 Euro beträgt (die Region wird daher den Betrag in Höhe von 250.000,00 Euro zur Ausstockung des Produktivitätsfonds 2024 verwenden);

Nach Einsicht in die zusammenfassende, in der Anlage A) angeführte Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2024 für die Errichtung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung laut Art. 88 des am 27. Oktober 2009 unterzeichneten Tarifvertrages für das nicht im Rang der Führungskräfte eingestufte Personal, mit seinen nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, bestimmt sind, wobei genannte Anlage ergänzenden und wesentlichen Bestandteil dieses Beschlusses bildet;

Nach Einsicht in das gesetzvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 „Bestimmungen über die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und die Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und Einrichtungen im Sinne der Art. 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009“ mit nachfolgenden Änderungen;

Nach Einsicht in die mit Präsidiumsbeschluss Nr. 370 vom 31. Juli 2018 genehmigte Verordnung über das Rechnungswesen in geltender Fassung;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2025-2026-2027, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione 18 dicembre 2024, n. 47 e successive modificazioni;

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli 405, 386, 365 e 305 "Fondo per la produttività e il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del piano finanziario U.1.01.01.02.999, 383 e 402 "Rimborso spese per il personale accolto a comando" piano finanziario U.1.09.01.01.001 del bilancio finanziario gestionale 2025-2026-2027;

Visto l'articolo 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. di prendere atto, per le motivazioni in premessa, che le risorse da destinare, per l'anno 2024, alla costituzione del fondo di produttività e la qualità della prestazione lavorativa, di cui all'art. 88 del contratto collettivo riguardante il personale non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige sottoscritto il 27 ottobre 2009 e successive modificazioni, accordi e integrazioni, come dettagliate nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ammontano ad euro 109.540,98.

2. Di rinviare a successivo decreto dirigenziale la ripartizione del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa per l'anno 2024 tra il personale non dirigente nonché i relativi impegni di spesa.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Nach Einsicht in den mit Präsidiumsbeschluss Nr. 47 vom 18. Dezember 2024 genehmigten Gebarungshaushalt für die Finanzjahre 2025-2026-2027 in geltender Fassung;

Festgestellt, dass auf den Kapiteln 405, 386, 365 und 305 „Fonds für die Produktivität und die Förderung der Leistungsfähigkeit der Dienste“ – Finanzkontenplan U.1.01.01.02.999, 383 und 402 „Rückerstattung der Ausgaben für das im Überstellungsverhältnis aufgenommene Personal“ – Finanzkontenplan U.1.09.01.01.001 des Gebarungshaushalts für die Jahre 2025-2026-2027 die finanziellen Mittel vorhanden sind;

Nach Einsicht in den Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen zur Kenntnis zu nehmen, dass sich die Geldmittel, die für das Jahr 2024 für die Errichtung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung laut Artikel 88 des am 27. Oktober 2009 unterzeichneten Tarifvertrages für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol mit seinen nachfolgenden Änderungen, Abkommen und Ergänzungen bestimmt sind, auf 109.540,98 Euro belaufen, so wie dies aus der diesem Beschluss als wesentlicher und ergänzender Bestandteil beiliegenden Anlage A) hervorgeht.

2. Die Aufteilung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung für das Jahr 2024 unter den nicht im Führungsrang eingestuften Bediensteten mit nachfolgendem Dekret der Führungskraft vorzunehmen.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Artikels 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

TR/VDA/MF

ALLEGATO A)

QUADRO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DESTINABILI PER L'ANNO 2024 AL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA
(articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 nel testo sostituito dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo del 16 novembre 2021 e modificato dall'Accordo del 23 gennaio 2023)

Risorse di cui alla lettera a) del comma 2:	Trattamento economico (stipendio tabellare superiore IIS dipendenti in pianta organica)	6%
		€ 77.031,24

€ 1.283.854,00

Risorse di cui alla lettera b) del comma 2:	Risorse contrattuali una tantum e risparmi cessazione disagiata residenza e dal 50% delle eventuali somme non liquidata nell'anno precedente per la quota del Fondo di produttività	
		€ 0,00

Risorse di cui alla lettera d) del comma 2:	60% della Retribuzione Individuale di Anzianità non corrisposta al personale cessato dal servizio (compresa la 13 [^] mens.)	
		€ 21.564,97

€ 35.941,62

Risorse di cui alla lettera e) del comma 2:	Risparmi di spesa conseguiti nell'anno di riferimento per le indennità di cui agli articoli 77 e 78 del Contratto collettivo rispetto agli stanziamenti previsti	
		€ 0,00

Risorse di cui all'art. 2-bis:	Risorse corrispondenti a quelle definite dal coontratto della Regione (comma 4, art. 66)	
		€ 10.944,77

€ 10.944,77

TOTALE RISORSE FONDO PER ANNO 2024 (da ripartire tra gli uffici e tra tutto il personale)	€ 109.540,98
--	---------------------

€ 109.540,98

ANLAGE A)**ZUSAMMENFASSENDER AUFSTELLUNG DER GELDMITTEL, DIE 2024 DEM FONDS FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNG ZUGEWIESEN WERDEN KÖNNEN**

(Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 entsprechend dem mit dem Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages vom 16. November 2021 ersetzt und mit dem Abkommen vom 23. Jänner 2023 abgeänderten Wortlaut)

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe a):	Besoldung (Tarifgehalt - höhere Stufe - und Sonderergänzungszulage der Bediensteten laut Stellenplan)	6%
		€ 77.031,24
	€ 1.283.854,00	
Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe b):	Für die Finanzierung des Tarifvertrags nicht zur Gänze verwendete Mittel, Einsparungen wegen Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage, sowie 50% der eventuellen Beträge, die im Jahr vor dem Bezugsjahr für den Anteil des Produktivitätsfonds nicht ausgezahlt wurden	
		€ 0,00
Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe d):	60% des Betrags der Dienstalterszulage, die dem aus dem Dienst ausgeschiedenen Personal nicht mehr entrichtet wird (einschließlich der dreizehnten Monatsrate)	
		€ 21.564,97
	€ 35.941,62	
Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe e):	Im Bezugsjahr erzielte Einsparungen betreffend die Zulagen laut Art. 77 und 78 des Tarifvertrages im Verhältnis zu den vorgesehenen Ansätzen	
		€ 0,00
Ressourcen gemäß Artikel 2-bis:	Ressourcen, die jenen entsprechen, die im Tarifvertrag für das Personal der Region festgelegt werden (Absatz 4, Artikel 66)	
		€ 10.944,77
GESAMTBETRAG DES FONDS FÜR DAS JAHR 2024 (auf die Ämter und sämtliche Bedienstete aufzuteilen)		€ 109.540,98