

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 165/15

Nr. 165/15

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

23.09.2015

***In presenza dei
sottoindicati membri***

***In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder***

***Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore***

***Dott.ssa Chiara Avanzo
Thomas Dr. Widmann
Florian Dr. Mussner
Pietro De Godenz
Veronika Drⁱⁿ Stirner***

***Präsidentin
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretärin***

***Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale***

Dr. Stefan Untersulzner

***Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates***

***Assenti:
Segretario questore (giust.) geom. Giacomo Bezzi (entsch.)***

***Abwesend:
Präsidialsekretär***

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Dipendente matr. n. 3009 Applicazione art. 53 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Bediensteter mit der Matrikelnummer 3009 Anwendung von Artikel 53 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009</p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 165/15

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto della Presidente del Consiglio regionale 27 maggio 2015, n. 248;

Visto il contratto collettivo 27 ottobre 2009;

Vista la propria deliberazione 17 giugno 2008, n. 661 di revisione dei profili professionali;

Preso atto delle disposizioni di cui all'art. 53 del Contratto collettivo citato riguardante la disciplina delle mansioni ed in particolare i commi 3, 4, 5, 6, 7 e 8;

Rilevato che, ai sensi del comma 3 dell'art. 53 citato, si considera svolgimento di mansioni superiori soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale dei compiti di dette mansioni;

Rilevato inoltre che, ai sensi del comma 4 dell'articolo 53 citato, si considerano mansioni superiori quelle ricomprese nelle posizioni economico-professionali dell'area immediatamente superiore e, per il personale inserito nella posizione economico-professionale B1 lo svolgimento delle mansioni previste per la posizione economico-professionale B3;

Preso atto che, ai sensi del comma 5 del citato art. 53, il dipendente può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza;

BESCHLUSS Nr. 165/15

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text betreffend die Personaldienstordnung des Regionalrates, der mit Dekret der Präsidentin des Regionalrates Nr. 248 vom 27. Mai 2015 genehmigt worden ist;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 und insbesondere in den Artikel 53;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 661 vom 17. Juni 2008 betreffend die Überarbeitung der Berufsbilder;

Nach Kenntnisnahme der Bestimmungen laut Artikel 53 des vorgenannten Tarifvertrages betreffend die Regelung der Aufgaben, im Besonderen der Absätze 3, 4, 5, 6, 7 und 8;

Hervorgehoben, dass gemäß Absatz 3 des vorgenannten Artikels 53 von der Durchführung von Aufgaben höheren Grades nur dann gesprochen werden kann, wenn die Zuweisung genannter Aufgaben unter dem qualitativen, quantitativen und zeitlichen Gesichtspunkt vorwiegend ist;

Des Weiteren hervorgehoben, dass gemäß Absatz 4 des vorgenannten Artikels 53 als Aufgaben höheren Grades jene der Berufs- und Besoldungsklassen des jeweils nächsthöheren Bereiches betrachtet werden und dass für das Personal der Berufs- und Besoldungsklasse B1 diesbezüglich die Durchführung der für die Berufs- und Besoldungsklasse B3 vorgesehenen Aufgaben gilt;

Zur Kenntnis genommen, dass im Sinne des Absatzes 5 des vorgenannten Artikels 53 der Bedienstete im Falle der Ersetzung eines Bediensteten mit Aufgaben höheren Grades betraut werden kann, und zwar für die Dauer der Abwesenheit des Bediensteten, der mit Anrecht auf Beibehaltung der Stelle abwesend ist,

ausgenommen die Abwesenheit wegen Urlaub;

Vista la propria deliberazione 17 giugno 2015, n. 150 con la quale il dipendente del Consiglio regionale matr. n. 3071, inquadrato nella posizione economico professionale B4 - livello superiore - profilo professionale di Programmatore EDP, è stato collocato in posizione di comando per il periodo di sei mesi, rinnovabile, a decorrere dal 1° luglio 2015;

Preso atto della necessità, per obiettive esigenze di servizio, di incaricare il dipendente matr. n. 3009, inquadrato nella posizione economico professionale B1 - livello superiore - profilo professionale di operatore tecnico informatico a svolgere le mansioni della posizione economico-professionale superiore per tutta la durata dell'assenza del dipendente matr. n. 3071 sopra indicato;

Rilevato infine che, ai sensi del comma 7 dell'art. 53 citato, al dipendente assegnato alle mansioni superiori spetta una indennità pari alla differenza fra il trattamento economico fruito e quello previsto per la posizione iniziale corrispondente alle relative mansioni, fermo restando quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità;

Visto il documento tecnico di accompagnamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

All'unanimità dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di adibire il dipendente matr. n. 3009, inquadrato nella posizione economico professionale B1 - livello superiore - profilo professionale di operatore tecnico informatico, a svolgere mansioni superiori durante l'intero periodo di assenza per comando del

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 150 vom 17. Juni 2015, mit dem der Bedienstete des Regionalrates mit der Matrikelnummer 3071, eingestuft in der Berufs- und Besoldungsklasse B4 – höhere Stufe, Berufsbild eines Anwendungsprogrammierers - ab 1. Juli 2015 für den Zeitraum von sechs Monaten überstellt worden ist, wobei die Überstellung auch verlängert werden kann;

Angesichts der Notwendigkeit, aus Diensterfordernissen den Bediensteten mit der Matrikelnummer 3009, eingestuft in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 – höhere Stufe – Berufsbild eines EDV-Sachbearbeiters – mit den Aufgaben der höheren Berufs- und Besoldungsklasse für die gesamte Dauer der Abwesenheit des Bediensteten mit der Matrikelnummer 3071 zu beauftragen;

Hervorgehoben, dass dem mit höheren Aufgaben betrauten Bediensteten im Sinne des Absatzes 7 des vorgenannten Artikels 53 die Differenz zwischen der bezogenen Besoldung und derjenigen gebührt, die für die Anfangsstufe der Besoldungsklasse des übertragenen Aufgabenbereichs vorgesehen ist, unbeschadet der bezogenen Dienstalterszulage;

Nach Einsicht in den technischen Begleitbericht zum Haushaltsvoranschlag für das Finanzjahr 2015;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Den Bediensteten mit der Matrikelnummer 3009, eingestuft in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 - höhere Stufe – Berufsbild eines EDV – Sachbearbeiters, für die gesamte Zeit der Abwesenheit, wegen der ab 1. Juli 2015

dipendente matr. n. 3071 concesso a decorrere dal 1° luglio u.s., inquadrato nella posizione economico professionale B4 - livello superiore - profilo di Programmatore EDP.

2. Di dare atto che il conferimento delle mansioni superiori sarà comunicato per iscritto al dipendente indicato nel rispetto delle procedure indicate al comma 6 dell'articolo 53 del contratto collettivo in vigore.

3. Di attribuire al dipendente una indennità pari alla differenza fra il trattamento economico fruito e quello previsto per la posizione B3 iniziale corrispondente alle relative mansioni, fermo restando quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità nella misura indicata nell'allegato A) che forma parte integrante al presente provvedimento.

4. La spesa è impegnata sul capitolo n. 300 del documento tecnico di accompagnamento del bilancio 2015.

gewährten Überstellung, des Bediensteten mit der Matrikelnummer 3071, eingestuft in der Berufs- und Besoldungsklasse B4 – höhere Stufe – Berufsbild eines Anwendungsprogrammierers, mit der Abwicklung höherer Aufgaben zu betrauen.

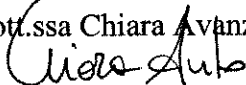
2. Zur Kenntnis zu nehmen, dass die Übertragung von höheren Aufgaben dem vorgenannten Bediensteten unter Einhaltung der in Absatz 6 des Artikels 53 des geltenden Tarifvertrages vorgesehenen Verfahren schriftlich mitgeteilt wird.

3. Dem Bediensteten eine Entschädigung zuzuerkennen, welcher der Differenz zwischen der bezogenen Besoldung und derjenigen, die für die Anfangsstufe der Besoldungsklasse B3 des übertragenen Aufgabenbereiches vorgesehen ist, zuzuerkennen, unbeschadet der bezogenen Dienstalterszulage. Das Ausmaß der Entschädigung ist in der Anlage A) angeführt, welche ergänzenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

4. Die entsprechende Ausgabe geht zu Lasten des Kapitels Nr. 300 des technischen Begleitdokumentes zum Haushaltsvoranschlag des Finanzjahres 2015.

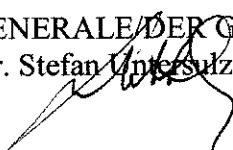
LA PRESIDENTE/DIE PRÄSIDENTIN

- dott.ssa Chiara Avanzo -



IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untersulzner -



Fl/mf

Matr. 3009

Inquadrato nella posiz. econ. prof B1 - livello superiore, con rapporto di lavoro a tempo pieno

Indennità spettante dal **01.07.2015** per l'attribuzione temporanea di mansioni superiori ricomprese nella posizione economico-professionale B3, in applicazione dell'art. 53 del contratto collettivo 27 ottobre 2009

Voci retributive	Retribuzione mensile dal 23.09.2015	
	Posiz. B1 (liv. superiore)	Posiz. B3 (liv. iniziale)
Stipendio tabellare	1.205,92	1.234,50
Ind. di vacanza contrattuale	12,49	13,33
Indennità integrativa speciale	543,00	543,00
Indennità di bilinguità (patentino D)	166,00	166,00
Indennità di funzione fissa	116,00	129,00
Indennità di funzione variabile (§)	77,00	87,00
TOTALE	€ 2.120,41	€ 2.172,83

<i>Indennità mensile lorda per mansioni superiori (#) (differenza retributiva fra le posizioni B3 e B1)</i>	€ 52,42
---	----------------

NOTE:

E' confermato quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.

(§) La quota variabile dell'indennità di funzione è ridotta, per ogni giornata di assenza, della quota giornaliera stabilita dall'Allegato K) del c.c.l. 1.12.2008 per la posiz. B3.

Matrikelnummer 3009

Eingestuft in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 - höhere Stufe - in Vollzeit

Ab 01.07.2015 zustehende Entschädigung wegen zeitweiliger Übertragung von höheren, in die Berufs- und Besoldungsklasse B3 fallende Aufgaben, in Anwendung des Artikels 53 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009

Besoldungsposten	monatliche Besoldung ab 23.09.2015	
	Posiz. B1 (höhere Stufe)	Posiz. B3 (Anfangsstufe)
Tarifgehalt	1.205,92	1.234,50
Entschädigung wegen Ablauf des Vertrages	12,49	13,33
Sonderergänzungszulage	543,00	543,00
Zweisprachigkeitszulage (Nachweis D)	166,00	166,00
Funktionszulage fixer Anteil	116,00	129,00
Funktionszulage variabler Anteil	77,00	87,00
INSGESAMT	€ 2.120,41	€ 2.172,83

<i>Monatliche Bruttoentschädigung für die Erledigung höherer Aufgaben (Differenz zwischen der Bezahlung der Klasse B3 und B1)</i>	€ 52,42
---	----------------

ANMERKUNGEN

Die bezogene Dienstalterzulage wird bestätigt.

(§) Der variable Anteil der Funktionszulage wird für jeden Tag der Abwesenheit um den Tagessatz, so wie er in der Anlage K) des Tarifvertrages vom 1.12.2008 für die Besoldungsklasse B3 festgesetzt worden ist, gekürzt.