

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 141/15

Nr. 141/15

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

11.05.2015

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore
Segretario questore*

*dott.ssa Chiara Avanzo
Florian Dr. Mussner
geom. Giacomo Bezzi
Pietro De Godenz
Veronika Drⁱⁿ Stirner*

*Präsidentin
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär
Präsidialsekretärin*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

Dr. Stefan Untersulzner

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Vicepresidente*

*(giust.) Thomas Dr. Widmann
(entsch.)*

*Abwesend:
Vizepräsident*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazione definitiva del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa relativo all'anno 2014 e riparto tra gli uffici</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Endgültige Aufteilung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung des Jahres 2014 und Aufteilung unter den Ämtern</p>
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 25 luglio 2008, n. 665;

Vista la propria deliberazione 22 dicembre 2014, n. 101 che, impegnando l'intero ammontare del capitolo n. 305 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2014, rinvia ad un successivo provvedimento la quantificazione del fondo di produttività per l'anno medesimo e la ripartizione delle risorse previste dal fondo stesso tra gli uffici;

Vista la propria deliberazione 10 novembre 2014, n. 89 di approvazione delle modalità di riparto del fondo di produttività per il personale del Consiglio regionale incluso quello incaricato delle direzioni di ufficio a decorrere dall'anno 2014;

Visto il contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale 27 ottobre 2009 ed in particolare l'articolo 88 concernente la disciplina del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa;

Rilevato che a norma del comma 2 dell'articolo 88 citato, il fondo è alimentato:

- a) da una quota pari al 6 per cento del trattamento economico riferito allo stipendio tabellare iniziale e all'indennità integrativa speciale dei dipendenti in servizio al 1° gennaio di ogni anno, al netto egli oneri riflessi;
- b) dalle risorse contrattuali che possono residuare una tantum e dai risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione dell'indennità per disagiata residenza;
- c) dal 60 per cento delle economie di

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text betreffend die Personaldienstordnung des Regionalrates, der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 665 vom 25. Juli 2008 genehmigt worden ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 101 vom 22. Dezember 2014, mit dem der gesamte Betrag des Kapitels Nr. 305 des Ausgabenvoranschlags des Finanzjahres 2014 zweckgebunden worden ist und die Festsetzung des Fonds für die Produktivität für genanntes Jahr sowie die Aufteilung der vom Fonds vorgesehenen Mittel unter den Ämtern auf eine nachfolgende Maßnahme verschoben worden sind;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 89 vom 10. November 2014, mit welchem die Einzelvorschriften betreffend die Aufteilung des Produktivitätsfonds für das Personal des Regionalrates, einschließlich die beauftragten Amtsdirektoren, ab 2014 genehmigt wurden;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, und insbesondere nach Einsicht in den Art. 88 über die Regelung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der individuellen Arbeitsleistung;

Hervorgehoben, dass im Sinne des vorgenannten Artikels 88, Absatz 2 der Fonds wie folgt gespeist wird:

- a) aus einem Anteil der jährlichen Besoldung im Ausmaß von 6 Prozent, bezogen auf das Anfangstarifgehalt und auf die Sonderergänzungszulage der am 1. Jänner eines jeden Jahres im Dienst stehenden Bediensteten – abzüglich der Sozialbeiträge;
- b) aus den eventuell nicht zur Gänze für die Finanzierung des Vertrages verwendeten Mitteln sowie aus den Einsparungen, die aus der Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage erwachsen;
- c) aus 60% der Einsparungen des Jahres vor

gestione conseguite nell'anno precedente a quello di riferimento, che consistono nei minori oneri ottenuti dalla mancata sostituzione temporanea di personale. A tal fine si considerano tutte le assenze dal servizio, escluse le ferie, di durata superiore a 30 giorni annui. Deve essere attestato che detti risparmi non abbiano prodotto effetti negativi sulla quantità e qualità dei servizi resi agli utenti e che non siano dovuti all'affidamento di attività all'esterno;

Rilevato che il 6 per cento del trattamento economico riferito allo stipendio tabellare iniziale e all'indennità integrativa speciale dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2014 è pari ad € 43.867,74 al netto degli oneri riflessi;

Preso atto che non residuano nell'anno 2014 né risorse contrattuali una tantum né risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione dell'indennità per disagiata residenza;

Rilevato che il 60 per cento delle economie di gestione derivanti dalla mancata sostituzione temporanea di personale nell'anno 2013 è pari ad € 34.447,21;

Attestato infine che i risparmi ottenuti dalla mancata sostituzione dei dipendenti non hanno prodotto effetti negativi sulla quantità e qualità dei servizi resi e che non sono dovuti all'affidamento di attività all'esterno;

Visto il contratto collettivo 1° dicembre 2008 riguardante il personale dell'area non dirigenziale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trento e Bolzano ed in particolare l'articolo 66, comma 4 che stabilisce che al 31 dicembre di ciascun anno l'Amministrazione regionale deve effettuare il raffronto fra le risorse affluite al Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione del personale ed i costi gravanti sullo stesso e portare le differenze in

dem Bezugsjahr, die aus den geringeren Ausgaben aufgrund der nicht erfolgten zeitweiligen Ersetzung von Bediensteten entstehen. Zu diesem Zweck werden sämtliche Abwesenheiten vom Dienst – ausgenommen der Urlaub – im Ausmaß von über 30 Tagen jährlich in Betracht gezogen. Es ist nachzuweisen, dass genannte Einsparungen nicht zu negativen Auswirkungen auf die Quantität und die Qualität der Dienste am Bürger geführt haben und dass sie nicht auf verwaltungsexterne Aufträge zurückzuführen sind.

Hervorgehoben, dass 6% der Besoldung, bezogen auf das Anfangstarifgehalt und auf die Sonderergänzungszulage der am 1. Jänner 2014 im Dienst stehenden Bediensteten abzüglich der Sozialbeiträge dem Betrag von 43.867,74 € entsprechen;

Hervorgehoben, dass im Jahr 2014 weder für die Finanzierung des Vertrages nicht verwendete Mittel noch Einsparungen, die aus der Einstellung der Einrichtung der Entfernungszulage erwachsen, zu verzeichnen waren;

Hervorgehoben, dass 60% der Einsparungen, die sich aufgrund der nicht erfolgten zeitweiligen Ersetzung von Bediensteten im Jahr 2013 ergeben, dem Betrag vom 34.447,21 € entsprechen;

Zur Kenntnis genommen, dass die aufgrund der nicht erfolgten Ersetzung der vorgenannten Bediensteten erzielten Einsparungen nicht zu negativen Auswirkungen auf die Qualität und die Quantität der Dienste am Bürger geführt haben und dass sie nicht auf verwaltungsexterne Aufträge zurückzuführen sind;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 1. Dezember 2008 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol und bei den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen Dienst leistet und insbesondere in den Art. 66 Abs. 4, welcher vorsieht, dass am 31. Dezember eines jeden Jahres der Vergleich zwischen den Mitteln, die in den Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals eingeflossen sind und den angelasteten Kosten anzustellen

diminuzione del Fondo per la produttività e qualità della prestazione lavorativa dell'anno, qualora si riscontri che le risorse di cui al comma 2 del presente articolo sono inferiori ai costi di cui al comma 1;

Qualora invece si accerti che le risorse di cui al comma 2 del citato art. 66 sono, nell'anno, superiori rispetto ai costi di cui al comma 1, la differenza sia conservata per la copertura temporanea dei costi della progressione nei limiti di Euro 300.000,00, e che l'eventuale eccedenza sia portata in aumento del Fondo per la produttività di cui all'articolo 90 del contratto nel limite annuale di Euro 30.000,00;

Visto l'articolo 66 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 il quale stabilisce che, proporzionalmente al numero dei dipendenti, la verifica della copertura finanziaria del fondo per il personale regionale di cui sopra, abbia riflesso sul fondo per la produttività di cui all'art. 88 del contratto vigente;

Considerato che le risorse predette per l'Amministrazione regionale ammontano per l'anno 2014 a € 30.000,00 e che i dipendenti dell'Amministrazione regionale normalizzati a tempo pieno alla data del 1° gennaio 2013 risultano essere n. 291 come da comunicazione di data 27 marzo 2015;

Preso atto inoltre che i dipendenti normalizzati a tempo pieno presso il Consiglio regionale alla data del 1° gennaio 2014 risultano essere n. 30,16 e che pertanto al fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all'art. 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 deve essere destinata, proporzionalmente, la risorsa aggiuntiva di € 3.109,97;

Rilevato pertanto che la sommatoria degli importi attribuiti al fondo ai sensi del comma 2, lettere a), b) e c) dell'articolo 88 del contratto collettivo in vigore, come indicati nell'allegato A) al presente provvedimento, corrisponde a € 81.424,91;

Rilevato che, ai sensi dell'articolo 88, comma 3 del contratto citato, le risorse individuate per il fondo per la produttività prima di essere ripartite tra le strutture organizzative devono essere decurtate dell'importo utilizzato per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 5 del medesimo

ist, wobei der Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung um die Differenz gekürzt wird, falls die Mittel laut Abs. 2 unter den Ausgaben laut Abs. 1 liegen.

Sind jedoch die Mittel laut Abs. 2 des genannten Art. 66 im Bezugsjahr höher als die Ausgaben laut Abs. 1, so wird die Differenz für die zeitweilige Deckung der Ausgaben für die Gehaltsentwicklung in den Grenzen von 300.000,00 Euro zurückgelegt. Ein eventueller Überschuss fließt im jährlichen Höchstausmaß von 30.000,00 Euro in den Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung laut Art. 90 des Tarifvertrages;

Nach Einsicht in den Art. 66 des vorgenannten Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009, der festlegt, dass sich die Feststellung der finanziellen Deckung des vorgenannten Fonds für die Regionalbediensteten proportional zur Anzahl der Bediensteten auf den Produktivitätsfonds gemäß Art. 88 des geltenden Vertrages auswirkt;

Hervorgehoben, dass sich die besagten Mittel für die Regionalverwaltung für das Jahr 2014 auf 30.000,00 Euro belaufen und dass sich die Bediensteten der Regionalverwaltung, umgerechnet auf Vollzeitstellen, am 1. Jänner 2013 auf 291 belaufen, wie aus dem Schreiben vom 27. März 2015 hervorgeht;

Des Weiteren hervorgehoben, dass sich die Bediensteten des Regionalrates, umgerechnet auf Vollzeitstellen, am 1. Jänner 2014 auf 30,16 belaufen und dass dem Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung gemäß Art. 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 im Verhältnis die zusätzlichen Mittel in Höhe von 3.109,97 Euro zugewiesen werden müssen;

Angesichts dessen, dass die Summe der diesem Fonds im Sinne des Absatzes 2 Buchstabe a), b) und c) des Art. 88 des geltenden Tarifvertrages zugewiesenen Mittel, auf 81.424,91 € beläuft, so wie dies aus der beiliegenden Tabelle A) hervorgeht;

Hervorgehoben, dass im Sinne des Artikels 88 Absatz 3 des vorgenannten Tarifvertrages die für den Produktivitätsfonds bestimmten Mittel vor der Aufteilung unter den Organisationseinheiten um den für den Zusatzvertrag laut Artikel 5 des genannten Vertrages verwendeten Betrag gekürzt werden

contratto;

Rilevato che per l'anno 2014 non vi sono importi utilizzati per la contrattazione integrativa di cui all'art. 5 del contratto collettivo in vigore;

Preso atto che, ai sensi del comma 11 del citato articolo 88, una quota pari al 2% delle risorse di cui al comma 2 con un importo minimo di € 5.500,00 deve essere destinata per sopperire ad eventi eccezionali o accidentali o di natura assistenziale a favore di dipendenti o loro familiari o per la copertura di oneri o risarcimento danni derivanti al dipendente durante la prestazione lavorativa conseguenti ad eventi fortuiti o da causa di forza maggiore;

Accertato che nell'anno 2014 non si è provveduto a liquidare le somme di cui al comma 11 sopra richiamato;

Considerato quindi di dover determinare il fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa anno 2014 secondo le modalità sopra indicate provvedendo al riparto fra le strutture del Consiglio regionale delegando ad un successivo provvedimento del Dirigente la determinazione del premio individuale spettante per l'anno 2014;

All'unanimità dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare per l'anno 2014 il fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa, di cui all'articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009, in complessivi € 81.424,91 (al netto degli oneri riflessi) come riassuntivamente indicato nell'allegato A) che forma parte integrante al presente provvedimento.

2. Di precisare che la ripartizione del fondo tra le strutture organizzative o loro articolazioni del Consiglio regionale di cui

müssen;

Festgestellt, dass für das Jahr 2014 keine Mittel für den Zusatzvertrag gemäß Art. 5 des geltenden Tarifvertrages verwendet wurden;

Zur Kenntnis genommen, dass gemäß Absatz 11 des vorgenannten Artikels 88 ein Anteil von 2% der Mittel laut Absatz 2 in Höhe eines Mindestbetrages von 5.500,00 Euro als jährliche Rücklage verfügt werden muss, um für außerordentliche Vorkommnisse aufgrund von Naturkatastrophen oder unvorhersehbaren Unglücksfällen aufkommen oder Fürsorgemaßnahmen zugunsten der Bediensteten oder deren Familienangehörigen einleiten zu können bzw. Lasten zu decken oder den Bediensteten Schäden zu ersetzen, die während der Arbeitsleistung erlitten wurden oder sich aus Zufall bzw. aufgrund höherer Gewalt ereignet haben;

Festgestellt, dass im Jahr 2014 die Beträge laut dem oben angeführten Absatz 11 nicht ausbezahlt worden sind;

Hervorgehoben, dass der Fonds für die Produktivität und die Arbeitsleistung für das Jahr 2014 gemäß den oben angeführten Einzelvorschriften festgesetzt werden muss und eine Aufteilung desselben unter den Strukturen des Regionalrates vorzunehmen ist, wobei die Festsetzung des jedem einzelnen Bediensteten für das Jahr 2014 zustehenden Anteils der Prämie auf eine nachfolgende Maßnahme verschoben wird;

mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit,

b e s c h l i e ß t

1. Das Ausmaß des Fonds für die Produktivität und die Qualität der individuellen Arbeitsleistung für das Jahr 2014 gemäß Art. 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 auf insgesamt 81.424,91 € (abzüglich der Sozialabgaben) festzulegen, so wie dies in zusammengefasster Form aus der beiliegenden Tabelle A) hervorgeht, die integrierender Teil dieses Beschlusses ist.

2. Zu präzisieren, dass die Aufteilung des Fonds unter den Ämtern des Regionalrates gemäß Anlage B auf der Grundlage der Anzahl

all'allegato B) avviene in ragione del personale assegnato, della qualifica di appartenenza e del periodo di assegnazione.

3. Di rinviare ad un successivo decreto del Dirigente la ripartizione delle somme tra i dipendenti assegnati alle singole strutture secondo quanto precisato al punto 2.

4. Di confermare l'impegno già precedentemente definito come da propria delibera n. 101/2014 a carico del capitolo n. 305 del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014.

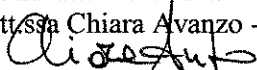
der jedem Amt zugeteilten Bediensteten, des Zugehörigkeitsranges und des Zeitraumes der Zuteilung zum Amt erfolgt.

3. Die Aufteilung der oben angeführten Beträge auf die den einzelnen Strukturen zugewiesenen Bediensteten mit nachfolgendem Dekret entsprechend den unter Punkt 2 genannten Kriterien vorzunehmen.

4. Die mit Beschluss Nr. 101/2014 bereits festgelegte Zweckbindung zu Lasten des Kap. Nr. 305 des Begleitdokuments zum Haushaltsvoranschlag für das Finanzjahr 2014 zu bestätigen.

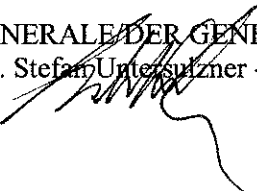
LA PRESIDENTE/DIE PRÄSIDENTIN

- dott.ssa Chiara Avanzo -



IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untertutzner -



QUADRO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DESTINABILI PER L'ANNO 2014 AL FONDO PER LA
 PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

(articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009)

Risorse di cui alla lettera a) del comma 2:	Trattamento economico (stipendio tabellare iniziale e IIS dipendenti in servizio al 01.01.2014)	6%
	€ 731.128,98	€ 43.867,74

Risorse di cui alla lettera b) del comma 2:	Risorse contrattuali una tantum e risparmi cessazione disagiata	
		€ 0,00

Risorse di cui alla lettera c) del comma 2:	Economie di gestione - retribuzione mancata sostituzione temporanea di personale - anno 2013	60%
	€ 57.412,01	€ 34.447,21

Risorse di cui all' art. 66, comma 2:	Quota proporzionale dell'eccedenza annuale del limite massimo del Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione di cui al comma 4, art. 66 contratto Regione 1.12.2008	
		€ 3.109,97

TOTALE RISORSE FONDO PER ANNO 2014 (da ripartire tra gli uffici e tra tutto il personale)	€ 81.424,91
---	--------------------

ÜBERBLICK ÜBER DIE FÜR DAS JAHR 2014 FÜR DEN FONDS FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNGEN BESTIMMTEN GELDMITTEL

(Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009)

Geldmittel gemäß Absatz 2 :	Besoldung (Anfangsgehalt und SEZ der am 01.01.2014 Dienst leistenden Bediensteten)	6%
	€ 731.128,98	€ 43.867,74

Geldmittel gemäß Absatz 2:	Nicht zur Gänze für die Finanzierung des Vertrages verwendete Mittel und Einsparungen wegen Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage	
		€ 0,00

Geldmittel gemäß Absatz 2:	Einsparungen - nicht erfolgte zeitweilige Ersetzung von Bediensteten - Jahr 2013	60%
	€ 57.412,01	€ 34.447,21

Geldmittel gemäß Artikel 66 Absatz 2 :	Proportioneller Anteil des jährl. Überschusses oberhalb der Höchstgrenze des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals gemäß Art. 66 Absatz 4 des Tarifvertrages der Region vom 1.12.2008	
		€ 3.109,97

GESAMTSUMME DER GELDMITTEL DES FONDS FÜR DAS JAHR 2014 (aufzuteilen unter die Ämter und das gesamte Personal)	€ 81.424,91
--	-------------

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA
RIPARTO TRA GLI UFFICI (ART. 88 CONTRATTO COLLETTIVO 27.10.2009)

QUOTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DEL CONSIGLIO REGIONALE					
	Q.F.	COEFF. CONTRATTO	PERIODO DI ASSEGNAZIONE ALL'UFFICIO	COEFF. DI RIPARTO TRA LE STRUTTURE	QUOTA ASSEGNATA
UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGISLATIVI					
<i>PERSONALE AMMINISTRATIVO</i>					
1	C1	1,8	365	657	€ 3.394,99
2	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77
3	B2	1,4	126	176,4	€ 911,53
	B2	1,4	182	254,8	€ 1.316,66
4	B4	1,6	304	486,4	€ 2.513,43
5	B3	1,6	222	355,2	€ 1.835,46
TOTALE				2513,8	€ 12.989,83
<i>ADDETTI AL SERVIZIO ANTICAMERA - PORTINERIA E AUTISTI</i>					
1	A3	1,2	365	438	€ 2.263,32
2	A2	1,2	365	438	€ 2.263,32
3	A1	1,2	259	310,8	€ 1.606,03
4	A1	1,2	365	438	€ 2.263,32
5	A1	1,2	365	438	€ 2.263,32
6	A3	1,2	365	438	€ 2.263,32
7	A2	1,2	365	438	€ 2.263,32
TOTALE				2938,8	€ 15.185,98
SERVIZIO LINGUISTICO E TRADUZIONI					
1	C3	1,8	243	437,4	€ 2.260,22
2	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99
TOTALE				1094,4	€ 5.655,21
UFFICIO AFFARI LEGALI E DEL PERSONALE					
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99
2	C2	1,8	243	437,4	€ 2.260,22
3	B2	1,4	365	511	€ 2.640,55
4	B1	1,4	304	425,6	€ 2.199,25
TOTALE				2031	€ 10.495,00
SERVIZIO STUDI, RICERCHE ED INFORMATICA					
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99
2	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77
3	B1	1,4	365	511	€ 2.640,55
TOTALE				1752	€ 9.053,30
UFFICIO RAGIONERIA					
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99
2	C2	1,8	182,5	328,5	€ 1.697,49
3	B4S	1,6	304	486,4	€ 2.513,43
4	B4	1,6	304	486,4	€ 2.513,43
5	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77
6	B4	1,6	307	491,2	€ 2.538,23
7	B3	1,6	365	584	€ 3.017,77
8	B2	1,4	61	85,4	€ 441,30
TOTALE				3702,9	€ 19.134,39
SEGRETERIE PARTICOLARI					
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99
2	B4S	1,6	59	94,4	€ 487,80
3	B2	1,4	304	425,6	€ 2.199,25
4	B3	1,6	182,5	292	€ 1.508,88
5	B2S	1,4	182,5	255,5	€ 1.320,27
				1724,5	€ 8.911,19
TOTALE ASSEGNAZIONI				15757,4	€ 81.424,91

FONDS FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNG
AUFTEILUNG UNTER DEN ÄMTERN (ART. 88 DES TARIFVERTRAGES VOM 27.10.2009)

DEN ÄMTERN DES REGIONALRATES ZUGEWIESENE ANTEILE						
	F.E.	VERTRAGS-KOEFFIZIENT	ZUWEISUNGZEITRAUM AN DAS JEWEILIGE AMT	AUFTEIL. KOEFF. ZWISCHEN DEN STRUKTUREN	ZUGEWIESENER ANTEIL	
AMT FÜR ALLGEMEINE ANGELEGENHEITEN UND GESETZGEBUNG						
<i>VERWALTUNGSPERSONAL</i>						
1	C1	1,8	365	657	€ 3.394,99	
2	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77	
3	B2	1,4	126	176,4	€ 911,53	
4	B2	1,4	182	254,8	€ 1.316,66	
5	B4	1,6	304	486,4	€ 2.513,43	
6	B3	1,6	222	355,2	€ 1.835,46	
INSGESAMT					2513,8	€ 12.989,83
<i>BEDIENSTETE FÜR DEN VORZIMMER- UND PORTIERLOGENDIENST UND FAHRER</i>						
1	A3	1,2	365	438	€ 2.263,32	
2	A2	1,2	365	438	€ 2.263,32	
3	A1	1,2	259	310,8	€ 1.606,03	
4	A1	1,2	365	438	€ 2.263,32	
5	A1	1,2	365	438	€ 2.263,32	
6	A3	1,2	365	438	€ 2.263,32	
7	A2	1,2	365	438	€ 2.263,32	
INSGESAMT					2938,8	€ 15.185,98
<i>DIENST FÜR SPRACHANGELEGENHEITEN UND ÜBERSETZUNGEN</i>						
1	C3	1,8	243	437,4	€ 2.260,22	
2	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99	
INSGESAMT					1094,4	€ 5.655,21
<i>AMT FÜR RECHTSANGELEGENHEITEN UND PERSONAL</i>						
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99	
2	C2	1,8	243	437,4	€ 2.260,22	
3	B2	1,4	365	511	€ 2.640,55	
4	B1	1,4	304	425,6	€ 2.199,25	
INSGESAMT					2031	€ 10.495,01
<i>DIENST FÜR STUDIEN, FORSCHUNGSARBEITEN UND INFORMATIK</i>						
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99	
2	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77	
3	B1	1,4	365	511	€ 2.640,55	
INSGESAMT					1752	€ 9.053,30
<i>RECHNUNGSAMT</i>						
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99	
2	C2	1,8	182,5	328,5	€ 1.697,49	
3	B4S	1,6	304	486,4	€ 2.513,43	
4	B4	1,6	304	486,4	€ 2.513,43	
5	B4	1,6	365	584	€ 3.017,77	
6	B4	1,6	307	491,2	€ 2.538,23	
7	B3	1,6	365	584	€ 3.017,77	
8	B2	1,4	61	85,4	€ 441,30	
INSGESAMT					3702,9	€ 19.134,39
<i>SONDERSEKRETARIATE</i>						
1	C3	1,8	365	657	€ 3.394,99	
2	B4S	1,6	59	94,4	€ 487,80	
3	B2	1,4	304	425,6	€ 2.199,25	
4	B3	1,6	182,5	292	€ 1.508,88	
5	B2S	1,4	182,5	255,5	€ 1.320,27	
INSGESAMT					1724,5	€ 8.911,19
ZUWEISUNGEN INSGESAMT				15757,4	€ 81.424,91	