

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Visto l'art. 76 del contratto collettivo in vigore riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'Accordo del 16 novembre 2021 per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige – per il biennio economico 2016 - 2017 e triennio giuridico 2016 – 2018;

Nach Einsicht in den Artikel 76 des geltenden Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, mit seinen nachfolgenden Änderungen und Ergänzungen, im Besonderen nach Einsicht in das Abkommen vom 16. November 2021 für die Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2016-2017 und rechtlicher Teil: Dreijahreszeitraum 2016-2018;

Visto, in particolare, l'art. 76, comma 1, del sopra citato contratto collettivo e l'Accordo del 16 novembre 2021, dove è previsto *“Ai dipendenti incaricati della funzione di direttore d'ufficio spetta, in relazione alla particolare funzione, una speciale indennità di posizione. L'indennità viene determinata dall'Ufficio di Presidenza applicando un coefficiente da 0,6 fino a 0,9, tenendo conto della complessità delle funzioni connesse all'incarico assegnato (...)”*;

Im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 76, Absatz 1, des vorgenannten Tarifvertrages und in das Abkommen vom 16. November 2021, wo Folgendes festgehalten wird: *„Den Bediensteten, die mit Aufgaben eines Amtsdirektors betraut sind, steht aufgrund ihrer spezifischen Funktion eine besondere Positionszulage zu. Die Positionszulage wird vom Präsidium festgelegt, das je nach Komplexität der mit dem Auftrag verbundenen Aufgaben einen Koeffizienten von 0,6 bis 0,9 anwendet (...)“*;

Visto il testo coordinato del regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale del 26 aprile 2022, n. 20, ed in particolare l'articolo 10;

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten vom 26. April 2022, Nr. 20, genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates, im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 10;

Dato atto che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 5 agosto 2019, n. 45, è stato determinato il coefficiente 0,8 inerente la direzione dell'ufficio contabilità;

Hervorgehoben, dass mit dem Präsidiumsbeschluss vom 5. August 2019, Nr. 45, der Koeffizient für die Leitung des Amtes für Rechnungswesen im Ausmaß von 0,8 festgesetzt worden ist;

Dato atto, altresì, che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 5 agosto 2019, n. 45, è stato determinato il coefficiente 0,7 inerente la direzione dell'ufficio bilancio;

Des Weiteren hervorgehoben, dass mit dem Präsidiumsbeschluss vom 5. August 2019, Nr. 45, der Koeffizient für die Leitung des Amtes für Haushalt im Ausmaß von 0,7 festgesetzt worden ist;

Preso atto che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 24 marzo 2022, n. 15, sono state aggiornate e coordinate le disposizioni inerenti il vigente regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale per rendere più chiare, complete ed articolate le attribuzioni dei singoli uffici consiliari e per allineare il medesimo regolamento alla disciplina del sopra richiamato

Angesichts dessen, dass mit Präsidiumsbeschluss vom 24. März 2022, Nr. 15, die Bestimmungen der geltenden Ordnungsbestimmungen betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates angepasst und koordiniert worden sind, um die Aufgaben der einzelnen Ämter des Regionalrates klarer, umfassender und strukturierter zu definieren und um die Ordnungsbestimmungen

regolamento organico, nonché per aggiornarlo alla luce di incombenze aggiunte, alle quali la struttura organizzativa deve fare fronte;

Ritenuto di confermare e assicurare, con il citato aggiornamento del regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale, un'autonoma organizzazione consiliare anche attraverso una maggiore definizione degli ambiti di competenza degli uffici consiliari alla luce delle attività e delle esigenze funzionali del Consiglio regionale;

Rilevato che la deliberazione sopra richiamata ha rinominato l'ufficio bilancio in ufficio bilancio e appalti;

Ritenuto, in considerazione delle incombenze incrementate, di rimodulare i coefficienti da attribuire alla direzione dell'ufficio contabilità e dell'ufficio bilancio e appalti;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 22 dicembre 2021 n. 74, di approvazione del bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale per gli anni 2022-2023-2024;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 28 luglio 2022 n. 40, di approvazione della variazione al documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2022-2024 e al bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale per gli anni 2022-2023-2024;

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2022-2023-2024;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di rideterminare ai sensi dell'articolo 76 comma 1, del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'Accordo del 16 novembre 2021 per il

an die Bestimmungen der oben genannten Personaldienstordnung anzugleichen sowie diese ausgehend von den zusätzlichen Obliegenheiten, denen die Verwaltungsstruktur gerecht werden muss, auf den neuesten Stand zu bringen;

In der Ansicht, dass mit der obengenannten Überarbeitung der Ordnungsbestimmungen betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates die Organisationsfähigkeit des Regionalrates auch durch eine bessere Festlegung der Zuständigkeitsbereiche der Ämter des Regionalrates ausgehend von den Tätigkeiten und funktionalen Erfordernisse des Regionalrates bestätigt und gewährleistet wird;

Hervorgehoben, dass mit dem vorgenannten Beschluss das Amt für Haushalt in Amt für Haushalt und Vergaben umbenannt worden ist;

Die Ansicht vertretend, dass es aufgrund der gestiegenen Anforderungen angemessen erscheint, die dem Amt für Rechnungswesen und dem Amt für Haushalt und Vergaben zuzuerkennenden Koeffizienten neu festzulegen;

Nach Einsicht in den mit dem Präsidiumsbeschluss vom 22. Dezember 2021, Nr. 74, genehmigten Gebarungshaushalt des Regionalrates für die Finanzjahre 2022-2023-2024;

Nach Einsicht in die mit dem Präsidiumsbeschluss vom 28. Juli 2022, Nr. 40, genehmigte Änderung des technischen Begleitberichtes zum Haushaltsvoranschlag 2022-2024 und zum Gebarungshaushalt des Regionalrats für die Finanzjahre 2022-2023-2024;

Festgestellt, dass auf den entsprechenden Kapiteln des Ausgabenvoranschlages der Finanzjahre 2022-2023-2024 die finanziellen Mittel vorhanden sind;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Mit Wirkung ab 1. November 2022 im Sinne des Artikels 76, Absatz 1, des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, mit seinen nachfolgenden

rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige – per il biennio economico 2016 - 2017 e triennio giuridico 2016 – 2018, i coefficienti da attribuire all'ufficio contabilità nella misura 0,9 e all'ufficio bilancio e appalti nella misura 0,8 a decorrere dal 1 novembre 2022.

2. Di rinviare ad apposito successivo atto l'impegno contabile conseguente all'applicazione del presente provvedimento.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Änderungen und Ergänzungen, und im Besonderen des Abkommens vom 16. November 2021 für die Erneuerung des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2016-2017 und rechtlicher Teil: Dreijahreszeitraum 2016-2018 den dem Amt für Rechnungswesen zuzuerkennenden Koeffizienten im Ausmaß von 0,9 und jenen des Amtes für Haushalt und Vergaben im Ausmaß von 0,8 festzusetzen.

2. Die sich aus der Anwendung dieses Beschlusses ergebende buchhalterische Zweckbindung mit einer eigenen nachfolgenden Maßnahme vorzunehmen.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Noggler -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/MF