

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 40/2024

Nr. 40/2024

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

25.09.2024

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Lucia Maestri
Stefania Segnana
Luis Walcher*

*Präsident
Stellv. Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Vicepresidente (giust.) Daniel Alfreider (entsch.)*

*Abwesend:
Vizepräsident*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Modificazioni delle deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Abänderung der Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009, e successivi Accordi, modifiche e integrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 64 del citato contratto collettivo rubricato "*Passaggi all'interno dell'area*";

Visto, altresì, il comma 5 del medesimo articolo 64, ai sensi del quale l'amministrazione provvede ad indire le procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari e dispone che alle procedure selettive può partecipare il personale che matura i requisiti entro il 30 giugno dell'anno medesimo e l'inquadramento nella posizione economico professionale superiore eventualmente acquisita decorre dal 1 luglio;

Dato atto che, con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2021, n. 62, e 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25, sono state individuate le posizioni economico professionali da ricoprire, relative ai passaggi nell'area corrispondenti agli anni 2016, 2018, 2020, 2022, 2024;

Dato atto, altresì, che con i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e 23 luglio 2024 n. 156, sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 relative alle deliberazioni di cui all'alinea precedente;

Rilevato che occorre procedere, ai sensi dell'articolo 64, comma 5, del contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale e, come sopra esplicito, alle procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Tarifvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009 und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen;

Im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 64 des vorgenannten Tarifvertrages mit dem Titel „*Aufstieg innerhalb eines Bereichs*“;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 5 des vorgenannten Artikels 64, laut dem die Verwaltung die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) anberaumt, wobei an den Auswahlverfahren das Personal teilnehmen kann, das innerhalb 30. Juni desselben Jahres die Voraussetzungen für die Zulassung erfüllt und die eventuell erlangte höhere Berufs- und Besoldungsklasse mit Wirkung vom 1. Juli erfolgt;

Hervorgehoben, dass mit den Präsidiumsbeschlüssen Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024 die zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs für die Jahre 2016, 2018, 2020, 2022 und 2024 ermittelt worden sind;

Zudem zur Kenntnis genommen, dass mit den Dekreten des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024 die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 gemäß den im vorstehenden Absatz genannten Beschlüssen ausgeschrieben worden sind;

Hervorgehoben, dass es – so wie in den vorstehenden Absätzen hervorgehoben worden ist - im Sinne des Artikels 64, Absatz 5, des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal notwendig ist, die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) auszuschreiben;

Ritenuto di disporre la modifica delle citate deliberazioni con le quali è stato dato avvio alle procedure, al fine di addivenire ad una disciplina selettiva che garantisca la dimostrazione di adeguata professionalità con tempi di svolgimento e correzione degli elaborati maggiormente celere;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022, n. 15, recante "Regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale – aggiornamento delle disposizioni e approvazione di un testo unificato" come modificata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 7 agosto 2023, n. 41, e, in particolare, l'articolo 3, comma 2, con il quale si individua il Segretario generale quale "capo del personale" con competenza nella gestione delle risorse umane;

Ritenuto opportuno modificare le delibere in oggetto, relative alle procedure selettive per il personale consiliari, individuando le seguenti modalità di effettuazione delle prove e i relativi punteggi come segue:

- un'unica prova, suddivisa in parte generale e in parte speciale, articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 30 domande;
- per ciascuna risposta esatta viene attribuito 1 punto mentre per ogni risposta errata o mancante non viene attribuito alcun punteggio. Il candidato / la candidata supera la prova se ottiene una votazione di almeno 18/30;

Preso atto che le altre determinazioni assunte con le deliberazioni rimangono del tutto invariate, in particolare quelle relative a quanto disposto con la deliberazione 15 maggio 2024, n. 25, con particolare riguardo al punto 3. della parte deliberante;

Hervorgehoben, dass die vorgenannten Beschlüsse, mit denen die Verfahren eingeleitet worden sind, abgeändert werden sollen, um eine Regelung für das Auswahlverfahren vorzusehen, welche den Nachweis eines angemessenen Fachwissens gewährleistet und zudem ein zügigeres Vorgehen bei der Abhaltung der Verfahren und bei der Korrektur der entsprechenden Arbeiten ermöglicht;

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in den mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 41 vom 7. August 2023 abgeänderten Präsidiumsbeschluss Nr. 15 vom 24. März 2022 mit dem Titel „Genehmigung der Verordnung betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates – Anpassung der Bestimmungen und Genehmigung eines vereinheitlichten Textes“, und im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 3, Absatz 2, dem zufolge der Generalsekretär „als Personalchef“ für die Verwaltung der Humanressourcen zuständig ist;

Es für angemessen erachtend, die im Betreff angeführten, die Durchführung der Auswahlverfahren für die Bediensteten des Regionalrates betreffenden Beschlüsse abzuändern und die nachstehend angeführten Einzelvorschriften für die Durchführung der Prüfungen und die entsprechende Bewertung derselben festzulegen:

- eine einzige Prüfung, die in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt wird und aus einem Test mit insgesamt 30 Multiple-Choice-Fragen besteht;
- für jede richtige Antwort wird ein Punkt zugewiesen, für eine falsche oder nicht beantwortete Frage wird hingegen kein Punkt zugewiesen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine Mindestpunktzahl von 18/30 erzielt;

Zur Kenntnis genommen, dass alle anderen in den Beschlüssen enthaltenen Bestimmungen unverändert bleiben, insbesondere diejenigen, die im Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 in Punkt 3 des beschließenden Teils angeführt sind;

Rilevata la necessità di riemissione dei bandi per le progressioni che tengano conto delle modifiche, ut supra esposte;

Vista la richiesta di partecipazione del personale ai bandi delle selezioni e ritenuto che queste devono essere ritenute valide ed efficaci senza la necessità di presentazione di una nuova domanda;

Preso atto, pertanto, della disponibilità delle risorse necessarie per i “passaggi all’interno dell’area” di cui all’articolo 64 del citato contratto collettivo;

Ribadita l’opportunità di delegare al Segretario generale l’emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all’interno dell’area con le modalità sopra descritte, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, oltre ai provvedimenti relativi all’eventuale esclusione di candidati ed a tutti gli atti necessari per la corretta esecuzione delle selezioni, riservando a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l’approvazione delle graduatorie, l’inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale;

Visto l’articolo 5 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Per le motivazioni in premessa, di modificare le proprie deliberazioni relative alle procedure selettive per i passaggi all’interno dell’area del personale consiliare 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25, prevedendo le seguenti modalità di svolgimento e la loro valutazione:

- un’unica prova, suddivisa in parte generale e in parte speciale, articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 30 domande;

Angesichts dessen, dass es notwendig ist, die Ausschreibungen für die Aufstiege unter Berücksichtigung der oben angeführten Änderungen erneut vorzunehmen;

Nach Einsicht in die von den Bediensteten vorgelegten Zulassungsgesuche und die Ansicht vertretend, dass diese als gültig und wirksam angesehen werden müssen und somit nicht die Notwendigkeit gegeben ist, ein neues Gesuch einzureichen;

Zur Kenntnis genommen, dass die für die „Aufstiege innerhalb eines Bereichs“ gemäß Artikel 64 des genannten Tarifvertrages notwendigen finanziellen Ressourcen verfügbar sind;

In der Ansicht, dass es angemessen erscheint, den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs entsprechend den oben beschriebenen Einzelvorschriften und den sich für eine korrekte Abwicklung derselben als notwendig erachteten Änderungen und auch mit dem Erlass der Maßnahmen für einen allfälligen Ausschluss der Bewerberinnen und Bewerber zu beauftragen; alle weiteren notwendigen Maßnahmen, die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffend, sollen hingegen auf einen nachfolgenden Beschluss verschoben werden;

Nach Einsicht in den Artikel 5 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024, die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs betreffend, abzuändern und die nachstehend angeführten Einzelvorschriften für deren Abwicklung und Bewertung vorzusehen:

- eine einzige Prüfung, die in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt wird und aus einem Test mit insgesamt 30 Multiple-Choice-Fragen besteht;

- per ciascuna risposta esatta viene attribuito 1 punto mentre per ogni risposta errata o mancante non viene attribuito alcun punteggio. Il candidato / la candidata supera la prova se ottiene una votazione di almeno 18/30;

2. Per le motivazioni in premessa, di confermare, per il resto, le disposizioni compatibili assunte con le deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25 che rimangono del tutto invariate, in particolare quelle relative a quanto disposto con la deliberazione 15 maggio 2024, n. 25, con particolare riguardo al punto 3 della parte deliberante.

3. Di delegare il Segretario generale all'emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all'interno dell'area con le modalità di svolgimento e graduazione dei punteggi come individuate al punto 1, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, oltre ai provvedimenti relativi all'eventuale esclusione di candidati ed a tutti gli atti necessari per la corretta esecuzione delle selezioni.

4. Di riservare a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'articolo 29 e ss. del D.lgs. 104/2010;

- für jede richtige Antwort wird ein Punkt zugewiesen, für eine falsche oder nicht beantwortete Frage wird hingegen kein Punkt zugewiesen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine Mindestpunktzahl von 18/30 erzielt.

2. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen alle anderen in den Beschlüssen Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024 enthaltenen Bestimmungen zu bestätigen, die somit unverändert bleiben, insbesondere diejenigen, die im Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 im Punkt 3 des beschließenden Teils angeführt werden.

3. Den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb eines Bereichs mit den für eine korrekte Abwicklung derselben für notwendig erachteten Änderungen, und zwar die unter Punkt 1) beschriebenen Einzelvorschriften und die dort angeführten Bewertung betreffend, zu beauftragen, ebenso mit dem Erlass der Maßnahmen für einen allfälligen Ausschluss der Bewerberinnen und Bewerber und aller weiteren, für die korrekte Abwicklung der Auswahlverfahren notwendigen Maßnahmen.

4. Die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben.

Die vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ entsprechend den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Bestimmungen unter Beachtung der auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD Nr. 104/2010 einzulegen ist;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 1199/1971.

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR Nr. 1199/1971 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/MF