

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/ Trient	dott.ssa Cristina Zambaldi firmato-gezeichnet

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 39/2024

Nr. 39/2024

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

25.09.2024

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Lucia Maestri
Stefania Segnana
Luis Walcher*

*Präsident
Stellv. Vizpräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

MMag. Jürgen Rella

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assente:
Vicepresidente (giust.) Daniel Alfreider (entsch.)*

*Abwesend:
Vizepräsident*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>- omissis - inquadramento nel ruolo organico del personale del Consiglio regionale e contestuale affidamento dell'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio contabilità</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>- omissis - Einstufung in den Stellenplan des Regionalrates und Erteilung des Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Rechnungswesen</p>
---	--

DELIBERAZIONE N. 39/2024

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 11 del Regolamento interno del Consiglio regionale approvato nella seduta 19 febbraio 1953 e successive modificazioni;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Vista la legge regionale 7 settembre 1958, n. 23;

Visto il contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige riferito al biennio economico 2008-2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 28 febbraio 2024, n. 5, riguardante la dotazione organica del personale del Consiglio regionale;

Visto l'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, il quale prevede che vengano definiti con Regolamento i criteri e le modalità di ricorso alle diverse forme di accesso all'impiego in Regione, fra le quali la mobilità fra l'Ente e gli altri Enti pubblici;

Visto il Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale e, in particolare, l'art. 10, comma 2, ai sensi del quale *“È altresì consentita la copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di altre Amministrazioni appartenenti alla corrispondente posizione professionale, previa domanda di trasferimento e relativo consenso dell'Amministrazione di appartenenza”*;

BESCHLUSS Nr. 39/2024

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 11 der in der Sitzung vom 19. Februar 1953 genehmigten Geschäftsordnung des Regionalrates, in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 23 vom 7. September 1958;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 und in die nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2008-2009;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 5 vom 28. Februar 2024 betreffend die Planstellen des Regionalrates;

Nach Einsicht in den Artikel 5, Absatz 5, des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000, welcher vorsieht, dass die Kriterien und die Modalitäten hinsichtlich der verschiedenen Formen für die Einstellung von Personal, darunter auch die Mobilität bei der Region und zwischen den anderen öffentlichen Körperschaften, mit Verordnung festgelegt werden;

Nach Einsicht in die Verordnung gemäß Artikel 5, Absatz 5, des genannten Regionalgesetzes und insbesondere in deren Artikel 10 Absatz 2, der festschreibt: *„Weiters ist die Besetzung von Planstellen durch direkten Übergang von Bediensteten anderer Verwaltungen erlaubt, die in der entsprechenden Berufsklasse eingestuft sind, einen Antrag auf Versetzung gestellt und die diesbezügliche Zustimmung ihrer Verwaltung erlangt haben“*;

Visto l'art. 10, comma 4, del citato Regolamento, il quale prevede che *“al personale inquadrato nel ruolo unico del Consiglio regionale ai sensi del comma 2 del medesimo articolo si applicano le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 9”*;

Visto l'art. 9, comma 2, del citato Regolamento come modificato con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2020, n. 63, ai sensi del quale *“in caso di trasferimento il rapporto di lavoro continua, senza interruzione, con l'amministrazione di destinazione e che al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale e che l'inquadramento avviene secondo i criteri stabiliti dall'articolo 9-bis”*;

Visto l'art. 31 del contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 e successive modifiche e integrazioni, il quale prevede, in relazione all'istituto della mobilità inter-Enti, che il dipendente è inquadrato nella posizione economico-professionale e profilo professionale corrispondenti alla qualifica e profilo rivestiti presso l'ente di provenienza all'atto del passaggio, e che *“ove non esista corrispondenza di profilo, l'inquadramento è effettuato nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso il Consiglio regionale”* e ancora che *“al dipendente spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale d'inquadramento presso il Consiglio regionale con riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che della progressione economica, oltre alle eventuali indennità spettanti a norma di contratto”*;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 27 giugno 2024, n. 28, recante *“- omissis - dipendente del Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano – accogliimento in posizione di comando presso il Consiglio regionale”*;

Dato atto che con la deliberazione di cui all'alinea precedente l'Ufficio di Presidenza ha disposto di accogliere di accogliere in posizione di comando a decorrere dal 1° luglio 2024 per la durata di tre mesi, e pertanto fino al 30 settembre 2024, salvo proroga, la dipendente del Consiglio

Nach Einsicht in Artikel 10 Absatz 4 der genannten Verordnung, der Folgendes vorsieht: *„Für das im Sinne der Abs. 1 und 2 in den Einheitsstellenplan der Region eingestufte Personal gelten die Bestimmungen laut Art. 9 Abs. 2, 3 und 4“*;

Nach Einsicht in Artikel 9, Absatz 2, der genannten Verordnung, wie er durch den Präsidiumsbeschluss Nr. 63 vom 22. Dezember 2020 geändert wurde, laut welchem für den Fall, dass *„das Arbeitsverhältnis ohne Unterbrechungen mit der Verwaltung, zu der der Betroffene versetzt wird, fortgesetzt wird, die Weitererichtung der Leistungen zu renten- und fürsorgerechtlichen Zwecken gewährleistet wird und die Einstufung gemäß den Kriterien des Artikels 9-bis erfolgt“*;

Nach Einsicht in den Artikel 31 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 mit den nachfolgenden Änderungen und Ergänzungen, welcher in Bezug auf die Mobilität zwischen den Körperschaften vorsieht, dass der Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse sowie in das Berufsbild eingestuft wird, die dem in der Herkunftskörperschaft bekleideten Funktionsrang und Berufsbild zum Zeitpunkt des Übergangs entsprechen und dass, *„sofern keine übereinstimmenden Berufsbilder vorhanden sind, die Einstufung in das Berufsbild erfolgt, dessen Aufgaben jenen entsprechen, die beim Regionalrat ausgeübt werden“* und weiters dass *„dem Bediensteten die für die Berufs- und Besoldungsklasse des Einstufungsbereiches vorgesehene Besoldung zusteht. Neben den eventuellen, aufgrund des Vertrags zustehenden Zulagen wird das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt“*;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 28 vom 27. Juni 2024 betreffend *„- omissis - Bedienstete des Südtiroler Landtages – Aufnahme im Überstellungsverhältnis beim Regionalrat“*;

Festgehalten, dass das Präsidium mit dem vorgenannten Beschluss die Bedienstete des Südtiroler Landtages, Frau - omissis -, eingestuft in der VIII. Funktionsebene im Berufsbild einer *„Inspektorin für das Rechnungswesen“*, ab dem 1. Juli 2024 für die Dauer von drei Monaten, d.h.

della Provincia autonoma di Bolzano, - *omissis* - inquadrata nella VIII qualifica funzionale - profilo professionale di "ispettrice contabile";

Visto il Decreto del Segretario generale 27 giugno 2024, n. 133, recante "- *omissis* - dipendente in comando dal Consiglio provinciale di Bolzano - ispettrice contabile (VIII qualifica funzionale) - attribuzione di un'indennità di coordinamento e dell'incarico di sostituto direttore", con il quale il Segretario generale ha conferito l'incarico di coordinamento e di sostituto direttore dell'Ufficio contabilità alla - *omissis* -;

Vista la nota della - *omissis* -, prot. CRTAA n. 2892 del 22 agosto 2024, con la quale richiede l'inquadramento nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale, previo nulla osta del Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano;

Ritenuto che è interesse dell'Amministrazione procedere all'inquadramento - *omissis* - nel proprio organico;

Vista la nota del Presidente del Consiglio regionale, prot. CRTAA n. 2905 del 23 agosto 2024, con la quale, visto il valido contributo fornito dalla - *omissis* - alla soddisfazione delle esigenze organizzative e produttive del Consiglio regionale, è stato richiesto al Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano il nulla osta al passaggio diretto nei ruoli del Consiglio regionale con decorrenza 1° ottobre 2024;

Vista la nota, prot. CRTAA n. 3159 del 24 settembre 2024, con la quale il Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano ha espresso il nulla osta al trasferimento della dipendente nel ruolo del personale del Consiglio regionale, con decorrenza 1° ottobre 2024 (ultimo giorno di servizio presso l'amministrazione di provenienza il 30 settembre 2024);

Preso atto dell'inquadramento presso il Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano della dipendente predetta nel profilo professionale "ispettrice contabile" - VIII qualifica funzionale - dal gennaio 2023;

Vista la declaratoria del profilo professionale di inquadramento della dipendente presso l'Ente di provenienza e quella dei profili

bis zum 30. September 2024, vorbehaltlich einer Verlängerung, im Überstellungsverhältnis beim Regionalrat aufgenommen hat;

Nach Einsicht in das Dekret des Generalsekretärs Nr. 133 vom 27. Juni 2024 betreffend „- *omissis* - vom Südtiroler Landtag überstellte Bedienstete – Inspektorin für das Rechnungswesen (VIII. Funktionsebene) – Zuerkennung einer Koordinierungszulage und Erteilung des Auftrags der stellvertretenden Amtsleiterin“, mit dem der Generalsekretär Frau - *omissis* - den Auftrag einer Koordinatorin und Stellvertreterin des Amtsleiters erteilt hat;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 22. August 2024, Prot. Nr. 2892 RegRat, mit dem Frau - *omissis* -, vorbehaltlich der Zustimmung des Südtiroler Landtags die Einstufung in den Stellenplan des Regionalrats beantragt hat;

In der Überzeugung, dass es im Interesse des Regionalrats ist, Frau - *omissis* - in den Stellenplan einzustufen;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 23. August 2024, Prot. Nr. 2905 RegRat, mit dem der Präsident des Regionalrates angesichts des wertvollen Beitrags von Frau - *omissis* - zur Erfüllung der Arbeits- und Organisationsanfordernisse des Regionalrates beim Südtiroler Landtag den Antrag gestellt hat, damit die Zustimmung zum direkten Übergang der Bediensteten in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab 1. Oktober 2024 erteilt wird;

Nach Einsicht in das Schreiben Prot. Nr. 3159 RegRat vom 24. September 2024, mit dem der Südtiroler Landtag seine Zustimmung zum Übergang der Bediensteten in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2024 erteilt hat (letzter Arbeitstag bei der Herkunftsverwaltung ist der 30. September 2024);

Nach Kenntnisnahme der Einstufung der vorgenannten Bediensteten beim Südtiroler Landtag im Berufsbild einer „Inspektorin für das Rechnungswesen“ - VIII. Funktionsebene – ab Jänner 2023;

Nach Einsicht in die Beschreibung des Berufsbildes, in das die Bedienstete bei der Herkunftsverwaltung eingestuft worden war,

professionali propri dei dipendenti inquadrati nell'area C del sistema di classificazione previsto per il personale del Consiglio regionale dal contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale del 13 novembre 2001 e rilevato che il livello posseduto dalla dipendente è ascrivibile alla posizione economico professionale C2 "Esperta", ai sensi dell'articolo 45 del contratto citato;

Ritenuto, altresì, che, in applicazione del citato art. 31 del vigente contratto collettivo per i dipendenti del Consiglio regionale, l'inquadramento della dipendente debba avvenire secondo quanto previsto dal Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale n. 3/2000, come modificato e integrato con propria deliberazione 22 ottobre 2020, n. 63;

Preso atto che, per quanto dalla medesima attestato nella richiesta di inquadramento, la dipendente è vicedirettrice dell'Ufficio amministrazione del Consiglio provinciale di Bolzano dall'ottobre 2006 fino al collocamento in posizione di comando presso il Consiglio regionale e rilevato lo svolgimento da parte della medesima dipendente dell'incarico di sostituta direttrice dell'Ufficio contabilità nonché incaricata del coordinamento nell'ambito di attività proprie dell'ufficio, con esito positivo;

Rilevato che dalla documentazione esposta dalla dipendente emerge il possesso dei requisiti regolamentari e contrattuali necessari al fine dell'inquadramento nel ruolo unico del Consiglio regionale nella posizione economico professionale C2, anche tenuto conto degli incarichi di cui all'alinea precedente, a mente dell'articolo 31 del contratto collettivo applicato sopra richiamato, e del livello posseduto nell'amministrazione di provenienza;

Rilevato, altresì, che l'anzianità di servizio maturata nel profilo professionale ricoperto presso l'amministrazione di provenienza, consente l'inquadramento nel profilo professionale di "esperta" C2 - livello iniziale;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto nell'allegato H del vigente contratto collettivo di

und in jene der Berufsbilder der im Funktionsbereich C eingestufteten Bediensteten des Einstufungssystems, das für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates laut Tarifvertrag vom 13. November 2001 vorgesehen ist, und hervorgehoben, dass der von der Bediensteten bekleidete Status im Sinne des Artikels 45 des vorgenannten Tarifvertrages der Berufs- und Besoldungsebene C2 „Sachverständige“ zugeordnet werden kann;

Festgestellt, dass es demnach in Anwendung des Artikels 31 des für das Personal des Regionalrats geltenden Tarifvertrags notwendig ist, die Einstufung der Bediensteten gemäß der Verordnung laut Artikel 5, Absatz 5, des oben genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000, abgeändert und ergänzt durch den Beschluss Nr. 63 vom 22. Oktober 2020, vorzunehmen;

Zur Kenntnis genommen, dass Frau - *omissis* -, in ihrem Antrag auf Einstufung mitgeteilt hat, dass sie seit Oktober 2006 und bis zur Überstellung zum Regionalrat das Amt der stellvertretenden Direktorin des Amtes für Verwaltungsangelegenheiten des Südtiroler Landtages bekleidet hat und festgehalten, dass vorgenannte Bedienstete den Auftrag der stellvertretenden Leiterin des Amtes für Rechnungswesen sowie einer Koordinierungsbeauftragten mit einer positiven Bewertung ausübt;

Festgestellt, dass aus den von der Bediensteten vorgelegten Unterlagen hervorgeht, dass sie die von den Verordnungen und Tarifverträgen vorgeschriebenen Voraussetzungen erfüllt, um in die Berufs- und Besoldungskategorie C2 des Einheitsstellenplans des Regionalrats eingestuft zu werden, wobei auch die oben genannten Aufträge im Sinne von Artikel 31 des erwähnten Tarifvertrags und die in der Herkunftskörperschaft bekleidete Position zu berücksichtigen sind;

Festgestellt, dass das angereifte Dienstalter im bekleideten Berufsbild bei der Herkunftskörperschaft die Einstufung in die Berufs- und Besoldungsebene einer „Sachverständigen“ C2 - Anfangsstufe ermöglicht;

Hervorgehoben, dass im Sinne der Anlage H zum geltenden Tarifvertrag für die

lavoro applicato ai dipendenti del Consiglio regionale, i lavoratori inquadrati nell'area funzionale C, con riferimento alle unità di livello non dirigenziale a cui sono preposti, nel quadro di indirizzi generali e per la conoscenza dei vari processi gestionali, svolgono funzioni di direzione, coordinamento e controllo di attività di importanza rilevante, ovvero lavoratori che svolgono funzioni che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 60, comma 5, del vigente contratto collettivo di lavoro per i dipendenti del Consiglio regionale, *“Le mansioni previste dalle declaratorie delle posizioni economico-professionali ricomprese nella medesima area di inquadramento sono considerate equivalenti e quindi esigibili, limitatamente alle posizioni economico professionali immediatamente superiori a quelle in cui l'accesso è contingentato (...) e coerentemente agli sviluppi professionali del profilo di accesso e precisamente: (...) C2 e C3 relativamente alla posizione economico professionale C1”*;

Vista l'allegata bozza di contratto individuale, che forma parte integrante del presente provvedimento;

Rilevato che, a mente dell'articolo 11 del sopra citato Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34, *“In caso di vacanza della titolarità di un Ufficio e di personale idoneo in possesso dei requisiti di cui al comma 1, è consentito all'Ufficio di Presidenza l'affidamento dell'incarico di direttore reggente ad un dipendente appartenente all'area professionale C o altra area equivalente nel caso di comando da altre amministrazioni pubbliche, che abbia maturato nell'area medesima almeno due anni di servizio e sia in possesso di un diploma di laurea o, alternativamente, di un'esperienza professionale di almeno dieci anni nelle materie di competenza dell'Ufficio vacante. L'incarico può essere affidato fino all'ordinaria copertura dell'ufficio e comunque per un periodo non*

Bediensteten des Regionalrates die dem Funktionsbereich C zugeordneten Bediensteten in den ihnen untergeordneten und nicht in die ausschließliche Zuständigkeit der Führungskräfte fallenden Einheiten Leitungs-, Koordinierungs- und Kontrollaufgaben in Bezug auf Tätigkeiten von erheblicher Bedeutung im Rahmen allgemeiner Richtlinien übernehmen, oder Bedienstete sind, die hochspezialisierte Aufgaben zu erfüllen haben;

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 60, Absatz 5, des für die Bediensteten des Regionalrates geltenden Tarifvertrages Folgendes vorsieht: *„Die Aufgaben, die in der Beschreibung der einem bestimmten Einstufungsbereich zugeordneten Berufs- und Besoldungsklassen vorgesehen sind, werden als gleichwertig angesehen; demzufolge sind die betreffenden Bediensteten zu ihrer Erfüllung verpflichtet. Dies gilt allerdings lediglich in Bezug auf die Berufs- und Besoldungsklassen, die jenen, für die der Zugang (...) kontingentiert ist, unmittelbar übergeordnet sind, und zwar in Einklang mit der Berufsentwicklung des Berufsbildes, in das er anfangs eingestuft war: (...) C2 und C3 in Bezug auf die Berufs- und Besoldungsklasse C1“*;

Nach Einsicht in den beigegeführten Entwurf des Individualvertrags, der ergänzender Bestandteil dieses Beschlusses ist;

Festgehalten, dass Artikel 11 des oben bereits genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol, der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigt wurde, Folgendes vorsieht: *„Im Falle einer freien Amtsleiterstelle und in Ermangelung von Bediensteten im Besitz der Voraussetzungen laut Absatz 1 steht es dem Präsidium frei, den Auftrag des geschäftsführenden Amtsleiters einem der Berufs- und Besoldungsklasse C oder – im Falle einer Abkommandierung von einer anderen öffentlichen Verwaltung – einem anderen gleichwertigen Funktionsbereich angehörenden Bediensteten zu erteilen, der im diesem Bereich mindestens zwei Jahre Dienst geleistet hat und im Besitz eines Hochschulabschlusses ist oder der alternativ eine mindestens zehnjährige Berufserfahrung in den Zuständigkeitsbereichen des zu besetzenden Amtes besitzt. Der Auftrag*

superiore a un anno, rinnovabile previa valutazione positiva dell'incarico. In ogni caso, la reggenza non può durare oltre i tre anni complessivi. L'incarico di direttore reggente conferisce al suo titolare, a tutti gli effetti, le stesse attribuzioni e la stessa posizione economica del soggetto incaricato della funzione di direttore d'ufficio (...);

Dato atto che la - *omissis* - possiede i requisiti richiesti dall'articolo 11 del Testo coordinato per l'affidamento della direzione reggente dell'Ufficio contabilità in virtù dell'esperienza ultradecennale nelle materie di competenza dell'Ufficio e del notevole impegno profuso nel periodo di comando per la riorganizzazione delle attività dell'Ufficio;

Visti i pareri del Segretario generale e del Vicesegretario generale in merito all'opportunità dell'affidamento dell'incarico di direzione reggente dell'Ufficio contabilità, per 12 mesi a partire dall'inquadramento e, pertanto, fino al 30 settembre 2025;

Visto l'articolo 76 del contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige riferito al biennio economico 2008-2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, ai sensi del quale *“Ai dipendenti incaricati della funzione di direttore d'ufficio spetta, in relazione alla particolare funzione, una speciale indennità di posizione. L'indennità viene determinata dall'Ufficio di Presidenza applicando un coefficiente da 0,6 fino a 0,9, tenendo conto della complessità delle funzioni connesse all'incarico assegnato, è commisurata al livello iniziale della posizione economico professionale C2 ed è corrisposta con le stesse modalità dello stipendio”*;

kann bis zur ordnungsgemäßen Besetzung des Amtes und auf jeden Fall für einen nicht über ein Jahr hinausgehenden Zeitraum erteilt und bei einer positiven Bewertung hinsichtlich des Auftrags erneuert werden. Auf jeden Fall darf die geschäftsführende Vertretung insgesamt nicht länger als drei Jahre andauern. Der Auftrag zum geschäftsführenden Leiter räumt dem Inhaber in jeglicher Hinsicht dieselben Zuständigkeiten sowie die gleiche Besoldungsklasse der mit der Funktion des Amtsleiters betrauten Person ein (...);“

Zur Kenntnis genommen, dass Frau - *omissis* -, die im Artikel 11 des koordinierten Textes für die Erteilung des Auftrags der geschäftsführenden Leiterin des Amtes für Rechnungswesen vorgeschriebenen Voraussetzungen besitzt, da sie mehr als zehn Jahre Berufserfahrung in den Zuständigkeitsbereichen des zu besetzenden Amtes besitzt und in der Zeit der Abkommandierung viel Einsatz bei der Neuorganisation der Tätigkeiten des Amtes gezeigt hat;

Nach Einsicht in die Stellungnahmen des Generalsekretärs und des Vizegeneralsekretärs zur Zweckmäßigkeit der Erteilung des Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Rechnungswesen für 12 Monate ab dem Zeitpunkt der Einstufung, also bis zum 30. September 2025;

Nach Einsicht in den Artikel 76 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol, wirtschaftlicher Teil 2008-2009 und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, der Folgendes vorsieht: *„Den Bediensteten, die mit den Aufgaben eines Amtsdirektors betraut sind, steht aufgrund ihrer spezifischen Funktion eine besondere Positionszulage zu. Die Positionszulage wird von der Regionalregierung festgelegt, die je nach Komplexität der mit dem Auftrag verbundenen Aufgaben einen Koeffizienten von 0,6 bis 0,9 anwendet; sie wird nach dem Anfangsgehalt der Berufs- und Besoldungsklasse C2 bemessen und gemäß denselben Modalitäten wie das Gehalt entrichtet“*;

Ritenuto che il coefficiente da assegnare per la direzione dell'Ufficio contabilità, in coerenza con le responsabilità e le attività assegnate, è pari alla misura dello 0,8;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 10 del citato Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale "Il Segretario generale assegna il personale ai singoli uffici, sentito l'Ufficio di Presidenza";

Sentito il Segretario generale e preso atto che la dipendente è assegnata all'Ufficio contabilità;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2024-2025-2026, approvato con deliberazione 20 settembre 2023, n. 47 e successive modificazioni;

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2024-2025-2026;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di inquadrare, per le motivazioni in premessa, a decorrere dal 1° ottobre 2024 la dipendente del Consiglio provinciale di Bolzano, - *omissis* - nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale ai sensi delle disposizioni regolamentari previste dall'articolo 5, comma 5, della legge regionale n. 3/2000, e del vigente contratto collettivo del personale dell'area non dirigenziale, nel profilo professionale di "Esperta", posizione economico professionale

Angesichts dessen, dass der für die Leitung des Amtes für Rechnungswesen zuzuerkennende Koeffizient in Einklang mit der damit einhergehenden Verantwortung und der zugewiesenen Tätigkeit im Ausmaß von 0,8 festgelegt werden soll;

Festgehalten, dass Artikel 10 des oben bereits genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates Folgendes verfügt: „Nach Anhören des Präsidiums weist der Generalsekretär die Bediensteten den einzelnen Ämtern zu“;

Nach Rücksprache mit dem Generalsekretär wird zur Kenntnis genommen, dass die Bedienstete dem Amt für Rechnungswesen zugeordnet ist;

Nach Einsicht in das gesetzvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 (Bestimmungen betreffend die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und der Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und deren Einrichtungen im Sinne der Artikel 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009) in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den mit Beschluss des Präsidiums Nr. 47 vom 20. September 2023 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2024-2025-2026 in geltender Fassung;

Festgestellt, dass die finanziellen Mittel auf den entsprechenden Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für die Finanzjahre 2024-2025-2026 vorhanden sind;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Bedienstete des Südtiroler Landtages Frau - *omissis* - mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2024 im Sinne der Verordnung laut Artikel 5, Absatz 5, des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 und des geltenden Tarifvertrags für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal in den Einheitsstellenplan des Regionalrates im Berufsbild einer „Sachverständigen“ in der Berufs- und Besoldungsklasse C2,

C2 - livello iniziale – con rapporto di lavoro a tempo pieno e con il riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che economici.

2. Di assegnare la - *omissis* - all'Ufficio contabilità della Sede di Trento, per lo svolgimento delle attività proprie del profilo di ruolo, come indicato dal Segretario generale.

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro della dipendente continua senza interruzioni, con garanzia della continuità della posizione pensionistica e previdenziale.

4. di attribuire alla - *omissis* -, per le motivazioni in premessa, l'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio contabilità fino al 30 settembre 2025, salvo proroga, attribuendo per tale direzione il coefficiente previsto dall'articolo 76 del contratto 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, come modificato dall'Accordo del 16 novembre 2021, nella misura dello 0,8.

5. Di dare atto che ai sensi dell'articolo 11, comma 3, del Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 marzo 2023, n. 18, l'incarico di cui al punto 4 è affidato fino all'ordinaria copertura dell'Ufficio contabilità e comunque per un periodo non superiore a un anno, rinnovabile previa valutazione positiva dell'incarico e che, in ogni caso, la reggenza non può durare oltre i tre anni complessivi.

6. Di dare atto che alla dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale sopra indicata e alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso.

Anfangsstufe, mit Vollzeitbeschäftigung einzustufen, wobei das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt wird.

2. Frau - *omissis* - dem Amt für Rechnungswesen am Trienter Sitz zuzuteilen, wo sie, wie vom Generalsekretär angegeben, die Aufgaben ihres eigenen Berufsbildes wahrnehmen soll.

3. Kundzutun, dass das Arbeitsverhältnis der Bediensteten ohne Unterbrechungen fortgeführt und die Kontinuität der Renten- und Vorsorgeposition gewährleistet wird.

4. Frau - *omissis* - aus den in den Prämissen dargelegten Gründen bis zum 30. September 2025 vorbehaltlich einer Verlängerung den Auftrag als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Rechnungswesen zu erteilen und ihr für diese Aufgabe entsprechend dem durch das Abkommen vom 16. November 2021 abgeänderten Artikel 76 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, den Koeffizienten im Wert von 0,8 zuzuerkennen.

5. Kundzutun, dass der unter Punkt 4 genannte Auftrag im Sinne von Artikel 11, Absatz 3, des mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 18 vom 20. März 2023 genehmigten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol bis zur ordnungsgemäßen Besetzung des Amtes für Rechnungswesen und auf jeden Fall für einen nicht über ein Jahr hinausgehenden Zeitraum erteilt wird und bei einer positiven Bewertung hinsichtlich des Auftrags erneuert werden kann, wobei die geschäftsführende Vertretung auf jeden Fall insgesamt nicht länger als drei Jahre andauern darf.

6. Kundzutun, dass der vorgenannten Bediensteten die für die oben angegebene Berufs- und Besoldungskategorie vorgesehene Besoldung zuzuerkennen ist und die entsprechenden Ausgaben mit den auf den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für das laufende Finanzjahr bereits zweckgebundenen Finanzmitteln gedeckt werden.

7. Di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo indeterminato allegato alla presente delibera e di incaricare il Segretario generale della sua sottoscrizione.

8. Di incaricare il Segretario generale della comunicazione al Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano dell'avvenuta adozione del presente atto.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

7. Den diesem Beschluss beigelegten Vertragsentwurf für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu genehmigen und den Generalsekretär zu beauftragen, ihn zu unterschreiben.

8. Den Generalsekretär zu beauftragen, den Südtiroler Landtag vom erfolgten Erlass dieses Beschlusses in Kenntnis zu setzen.

Die vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ entsprechend den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Bestimmungen unter Beachtung der auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Artikels 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

EL/MF

Documento non pubblicato in quanto estraneo all'ambito di applicazione dell'articolo 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella versione aggiornata al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, come richiamato dalla legge regionale 29 ottobre 2014, n. 10.

Nicht veröffentlichtes Dokument, da dieses nicht in den Anwendungsbereich laut Artikel 23 des gesetzvertretenden Dekretes Nr. 33 vom 14. März 2013 in der mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 97 vom 25. Mai 2016 aktualisierten Version fällt, auf welches das Regionalgesetz Nr. 10 vom 29. Oktober 2014 Bezug nimmt.