

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		Per la Direttrice reggente dell'Ufficio Bilancio e Appalti Für den Leiter des Amtes für Haushalt und Vergaben IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 32/2024

Nr. 32/2024

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

02.08.2024

Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretario questore

Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Daniel Alfreider
Stefania Segnana
Luis Walcher

Präsident
Stellv. Vizpräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär

Assiste il
Vicesegretario generale
del Consiglio regionale

Avv. Sergio Vergari

Im Beisein des
Vizegeneralsekretärs des
Regionalrates

Assente:
Segretaria questora (giust.) Lucia Maestri (entsch.)

Abwesend:
Präsidialsekretärin

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>-omissis- - inquadramento nel ruolo organico del personale del Consiglio regionale e contestuale proroga dell'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Frau -omissis- - Einstufung in den Stellenplan des Regionalrates und Verlängerung des Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben</p>
--	---

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 11 del Regolamento interno del Consiglio regionale approvato nella seduta 19 febbraio 1953 e successive modificazioni;

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Vista la legge regionale 7 settembre 1958, n. 23;

Visto il contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige riferito al biennio economico 2008-2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 28 febbraio 2024, n. 5, riguardante la dotazione organica del personale del Consiglio regionale;

Visto l'art. 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, il quale prevede che vengano definiti con Regolamento i criteri e le modalità di ricorso alle diverse forme di accesso all'impiego in Regione, fra le quali la mobilità fra l'Ente e gli altri Enti pubblici;

Visto il Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale e, in particolare, l'art. 10, comma 2, ai sensi del quale *“È altresì consentita la copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di altre Amministrazioni appartenenti alla corrispondente posizione professionale, previa domanda di trasferimento e relativo consenso dell'Amministrazione di appartenenza”*;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 11 der Geschäftsordnung des Regionalrates, die in der Sitzung vom 19. Februar 1953 genehmigt wurde, in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol, der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigt wurde;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 23 vom 7. September 1958;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2008-2009 – in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 5 vom 28. Februar 2024 betreffend die Planstellen des Regionalrates;

Nach Einsicht in den Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000, welcher vorsieht, dass die Kriterien und die Modalitäten hinsichtlich der verschiedenen Arten des Zugangs sowie die Verfahren für die Einstellung von Personal, darunter auch die Mobilität bei der Region und zwischen den anderen öffentlichen Körperschaften, mit Verordnung festgelegt werden;

Nach Einsicht in die Verordnung gemäß Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 und insbesondere in deren Artikel 10 Absatz 2, der Folgendes vorsieht: *„Weiters ist die Besetzung von Planstellen durch direkten Übergang von Bediensteten anderer Verwaltungen erlaubt, die in der entsprechenden Berufsklasse eingestuft sind, einen Antrag auf Versetzung gestellt und die diesbezügliche Zustimmung ihrer Verwaltung erlangt haben“*;

Visto l'art. 10, comma 4, del citato Regolamento, il quale prevede che *“al personale inquadrato nel ruolo unico del Consiglio regionale ai sensi del comma 2 del medesimo articolo si applicano le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 9”*;

Visto l'art. 9, comma 2, del citato Regolamento come modificato con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 22 dicembre 2020, n. 63, ai sensi del quale *“in caso di trasferimento il rapporto di lavoro continua, senza interruzione, con l'amministrazione di destinazione e che al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale e che l'inquadramento avviene secondo i criteri stabiliti dall'articolo 9-bis”*;

Visto l'art. 31 del contratto collettivo di lavoro 27 ottobre 2009 e successive modifiche e integrazioni, il quale prevede, in relazione all'istituto della mobilità inter-Enti, che il dipendente è inquadrato nella posizione economico-professionale e profilo professionale corrispondenti alla qualifica e profilo rivestiti presso l'ente di provenienza all'atto del passaggio, e che *“ove non esista corrispondenza di profilo, l'inquadramento è effettuato nel profilo corrispondente alle funzioni svolte presso il Consiglio regionale”* e ancora che *“al dipendente spetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale d'inquadramento presso il Consiglio regionale con riconoscimento dell'anzianità maturata presso l'ente di provenienza sia ai fini giuridici che della progressione economica, oltre alle eventuali indennità spettanti a norma di contratto”*;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 giugno 2023, n. 31, recante *“Accoglimento in posizione di comando presso il Consiglio regionale di una dipendente della Provincia Autonoma di Trento -omissis- profilo professionale di funzionaria economica - finanziaria. Attribuzione dell'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio Bilancio e appalti”*;

Dato atto che con la deliberazione di cui all'alinea precedente l'Ufficio di Presidenza ha disposto di accogliere in posizione di comando

Nach Einsicht in Artikel 10 Absatz 4 der genannten Verordnung, der Folgendes vorsieht: *„Für das im Sinne der Abs. 1 und 2 in den Einheitsstellenplan der Region eingestufte Personal gelten die Bestimmungen laut Art. 9 Abs. 2, 3 und 4“*;

Nach Einsicht in Artikel 9 Absatz 2 der genannten Verordnung, wie er durch den Präsidiumsbeschluss Nr. 63 vom 22. Dezember 2020 geändert wurde, laut welchem für den Fall, dass *„das Arbeitsverhältnis ohne Unterbrechungen mit der Verwaltung, zu der der Betroffene versetzt wird, fortgesetzt wird, die Weitererichtung der Leistungen zu renten- und fürsorgerechtlichen Zwecken gewährleistet wird und die Einstufung gemäß den Kriterien des Artikels 9-bis erfolgt“*;

Nach Einsicht in den Artikel 31 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 mit den nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, welcher in Bezug auf die Mobilität zwischen den Körperschaften vorsieht, dass *„der Bedienstete in die Berufs- und Besoldungsklasse sowie in das Berufsbild eingestuft wird, die dem in der Herkunftskörperschaft bekleideten Funktionsrang und Berufsbild zum Zeitpunkt des Übergangs entsprechen“* und dass, *„sofern keine übereinstimmenden Berufsbilder vorhanden sind, die Einstufung in das Berufsbild erfolgt, dessen Aufgaben jenen entsprechen, die beim Regionalrat ausgeübt werden“* und weiters dass *„dem Bediensteten die für die Berufs- und Besoldungsklasse des Einstufungsbereiches vorgesehene Besoldung zusteht. Neben den eventuellen, aufgrund des Vertrags zustehenden Zulagen wird das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt“*;

Nach Einsicht in den Beschluss des Präsidiums Nr. 31 vom 21. Juni 2023 mit der Überschrift *„Aufnahme im Überstellungsverhältnis beim Regionalrat einer Bediensteten der autonomen Provinz Trient – Frau -omissis- im Berufsbild einer leitenden Beamtin für Wirtschaft und Finanzen. Erteilung des Auftrags zur geschäftsführenden Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben“*;

Festgehalten, dass das Präsidium mit der vorgenannten Maßnahme beschlossen hat, die Bedienstete der autonomen Provinz Trient Frau

per sei mesi, salvo proroga, a decorrere dal 16 agosto 2023 la dipendente della Provincia autonoma di Trento, *-omissis-*, e di attribuire alla dipendente l'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti fino al 15 febbraio 2024, salvo proroga, attribuendo per tale direzione il coefficiente previsto dall'articolo 76 del contratto 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, come modificato dall'Accordo del 16 novembre 2021, nella misura dello 0,8;

Visto il Decreto d'urgenza del Presidente 6 febbraio 2024, n. 11, recante "*-omissis- proroga dell'accoglimento in posizione di comando in Consiglio regionale e contestuale proroga dell'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio Bilancio e appalti. Decreto d'urgenza*", ratificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 28 febbraio 2024, n. 1, e con il quale è prorogato il comando e l'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti della *--omissis-* - dal 16 febbraio 2024 al 15 agosto 2024, alle medesime condizioni di cui alla sopra citata deliberazione 21 giugno 2023, n. 21;

Vista la nota della *-omissis-*, prot. CRTAA n. 2333 del 4 luglio 2024, con la quale richiede l'inquadramento nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale, previo nulla osta della Provincia autonoma di Trento;

Ritenuto che è interesse dell'Amministrazione procedere all'inquadramento della *-omissis-* nel proprio organico;

Vista la nota del Presidente del Consiglio regionale, prot. CRTAA n. 2345 del 4 luglio 2024, con la quale, visto il valido contributo fornito dalla *-omissis-* alla soddisfazione delle esigenze organizzative e produttive del Consiglio regionale, è stato richiesto alla Provincia autonoma di Trento il nulla osta al passaggio diretto nei ruoli del Consiglio regionale con decorrenza 16 agosto 2024;

-omissis- ab dem 16. August 2023 im Überstellungsverhältnis für sechs Monate vorbehaltlich einer Verlängerung aufzunehmen, ihr bis zum 15. Februar 2024 vorbehaltlich einer Verlängerung den Auftrag als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben zu erteilen und ihr für diese Aufgabe laut dem durch das Abkommen vom 16. November 2021 abgeänderten Artikel 76 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, den Koeffizienten im Wert von 0,8 zuzuerkennen;

Nach Einsicht in das Dringlichkeitsdekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 11 vom 6. Februar 2024 betreffend „*-omissis- Verlängerung der Aufnahme im Überstellungsverhältnis beim Regionalrat sowie des Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben. Dringlichkeitsdekret*“, das mit dem Beschluss des Präsidiums Nr. 1 vom 28. Februar 2024 ratifiziert wurde: Damit erfolgte die Verlängerung der Aufnahme im Überstellungsverhältnis von Frau *-omissis-* sowie ihres Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben vom 16. Februar 2024 bis zum 15. August 2024 zu denselben Bedingungen laut Beschluss Nr. 21 vom 21. Juni 2023;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 4. Juli 2024, Prot. Nr. 2333 RegRat, mit dem Frau *-omissis-* vorbehaltlich der Zustimmung der autonomen Provinz Trient die Einstufung in den Stellenplan des Regionalrats beantragt hat;

In der Überzeugung, dass es im Interesse des Regionalrats steht, Frau *-omissis-* in den Stellenplan einzustufen;

Nach Einsicht in das Schreiben vom 4. Juli 2024, Prot. Nr. 2345 RegRat, mit dem der Präsident des Regionalrates angesichts des schätzenswerten Beitrags *-omissis-* zur Erfüllung der hiesigen Arbeits- und Organisationserfordernisse bei der autonomen Provinz Trient den Antrag gestellt hat, damit die Zustimmung zum direkten Übergang der Bediensteten in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab dem 16. August 2024 erteilt wird;

Vista la nota, prot. CRTAA n. 2545 del 19 luglio 2024, con la quale la Provincia autonoma di Trento ha espresso il nulla osta al trasferimento della *-omissis-* nel ruolo del personale del Consiglio regionale, con decorrenza 16 agosto 2024 (ultimo giorno di servizio presso l'amministrazione di provenienza il 15 agosto 2024);

Preso atto dell'inquadramento presso la Provincia autonoma di Trento della dipendente predetta nel profilo professionale di funzionario economico D e della relativa anzianità di servizio;

Vista la declaratoria del profilo professionale di inquadramento della dipendente presso l'Ente di provenienza e quella dei profili professionali propri dei dipendenti inquadrati nell'area C del sistema di classificazione previsto per il personale del Consiglio regionale e rilevato non sussistere perfetta corrispondenza fra le due categorie di profili;

Ritenuto, di conseguenza, che, in applicazione del citato art. 31 del vigente contratto collettivo per i dipendenti del Consiglio regionale, l'inquadramento della dipendente debba avvenire secondo quanto previsto dal Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5, della citata legge regionale n. 3/2000, come modificato e integrato con propria deliberazione 22 ottobre 2020, n. 63;

Preso atto che, per quanto dalla medesima attestato nella richiesta di inquadramento, la dipendente è in possesso del diploma di laurea magistrale in Management e gestione aziendale - conseguita presso l'Università degli Studi di Trento, facoltà di Economia e rilevato lo svolgimento da parte della medesima dipendente dell'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti, con esito positivo;

Rilevato che dalla documentazione esposta dalla dipendente emerge il possesso dei requisiti regolamentari e contrattuali necessari al fine dell'inquadramento nel ruolo unico del Consiglio regionale nella posizione economico professionale C2, anche tenuto conto dell'incarico di cui all'alinea precedente, a mente dell'articolo 31 del contratto collettivo applicato sopra richiamato;

Rilevato, altresì, che l'anzianità di servizio maturata nel profilo professionale

Nach Einsicht in das Schreiben Prot. Nr. 2545 RegRat vom 19. Juli 2024, mit dem die autonome Provinz Trient ihre Zustimmung zum Übergang der Bediensteten *-omissis-* in den Einheitsstellenplan des Regionalrates mit Wirkung ab dem 16. August 2024 erteilt hat (letzter Arbeitstag bei der Herkunftsverwaltung ist der 15. August 2024);

Nach Kenntnisnahme der Einstufung von *-omissis-* im Berufsbild einer Wirtschaftsbeamtin D bei der autonomen Provinz Trient und des entsprechenden Dienstalters;

Nach Einsicht in die Beschreibung des Berufsbildes, in das *-omissis-* bei der Herkunftsverwaltung eingestuft worden war, und jener der Berufsbilder der im Funktionsbereich C eingestuften Bediensteten nach dem Einstufungssystem des Personals des Regionalrats wurde festgestellt, dass die beiden Berufsbildkategorien nicht voll übereinstimmen;

Festgestellt, dass es demnach in Anwendung des Artikel 31 des für das Personal des Regionalrats geltenden Tarifvertrags notwendig ist, die Einstufung der Bediensteten gemäß der Verordnung laut Artikel 5 Absatz 5 des oben genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000, abgeändert und ergänzt durch den Beschluss Nr. 63 vom 22. Oktober 2020, vorzunehmen;

Zur Kenntnis genommen, *-omissis-* in ihrem Antrag auf Einstufung mitgeteilt hat, dass sie im Besitz eines bei der wirtschaftlichen Fakultät der Universität Trient erworbenen Hochschulabschlusses in der Betriebswirtschaftslehre ist; ferner wird festgehalten, dass *-omissis-* den Auftrag als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben mit positiver Bewertung ausgeübt hat;

Festgestellt, dass aus den von der Bediensteten vorgelegten Unterlagen hervorgeht, dass dieselbe sämtliche vorgeschriebene Voraussetzungen erfüllt, um in die Berufs- und Besoldungskategorie C2 des Einheitsstellenplans des Regionalrats eingestuft zu werden, wobei auch der oben genannte Auftrag im Sinne von Artikel 31 des betreffenden Tarifvertrags mit zu berücksichtigen ist;

Festgestellt, dass das angereifte Dienstalter im bekleideten Berufsbild bei der

ricoperto presso l'amministrazione di provenienza, consente l'inquadramento nel profilo professionale di "esperta" C2 – livello iniziale;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto nell'allegato H del vigente contratto collettivo di lavoro applicato ai dipendenti del Consiglio regionale, i lavoratori inquadrati nell'area funzionale C, con riferimento alle unità di livello non dirigenziale a cui sono preposti, nel quadro di indirizzi generali e per la conoscenza dei vari processi gestionali, svolgono funzioni di direzione, coordinamento e controllo di attività di importanza rilevante, ovvero lavoratori che svolgono funzioni che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 60, comma 5, del vigente contratto collettivo di lavoro per i dipendenti del Consiglio regionale, *“Le mansioni previste dalle declaratorie delle posizioni economico-professionali ricomprese nella medesima area di inquadramento sono considerate equivalenti e quindi esigibili, limitatamente alle posizioni economico professionali immediatamente superiori a quelle in cui l'accesso è contingentato (...) e coerentemente agli sviluppi professionali del profilo di accesso e precisamente: (...) C2 e C3 relativamente alla posizione economico professionale C1”*;

Vista l'allegata bozza di contratto individuale, che forma parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che la *-omissis-* ricopre l'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti fino al 15 agosto 2024, richiamato il Decreto d'urgenza del Presidente 6 febbraio 2024, n. 11, come ratificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 28 febbraio 2024, n. 1;

Preso atto che il mantenimento dell'incarico di cui all'alinea precedente costituisce, da un lato, il presupposto necessario per la corretta predisposizione del Bilancio del Consiglio regionale anche alla luce delle complesse attività prodromiche e conseguenti a tale atto, dall'altro lato, garantisce la corretta procedura di fornitura di beni e servizi di

Herkunftskörperschaft die Einstufung in die Berufs- und Besoldungsebene einer „Sachverständigen“ C2 - Anfangsstufe ermöglicht;

Hervorgehoben, dass im Sinne der Anlage H zum geltenden Tarifvertrag für die Bediensteten des Regionalrates die dem Funktionsbereich C zugeordneten Bediensteten in den ihnen untergeordneten und nicht in die ausschließliche Zuständigkeit der Führungskräfte fallenden Einheiten Leitungs-, Koordinierungs- und Kontrollaufgaben in Bezug auf Tätigkeiten von erheblicher Bedeutung im Rahmen allgemeiner Richtlinien übernehmen, oder Bedienstete sind, die hochspezialisierte Aufgaben zu erfüllen haben;

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 60 Absatz 5 des für die Bediensteten des Regionalrates geltenden Tarifvertrages Folgendes vorsieht: *„Die Aufgaben, die in der Beschreibung der einem bestimmten Einstufungsbereich zugeordneten Berufs- und Besoldungsklassen vorgesehen sind, werden als gleichwertig angesehen; demzufolge sind die betreffenden Bediensteten zu ihrer Erfüllung verpflichtet. Dies gilt allerdings lediglich in Bezug auf die Berufs- und Besoldungsklassen, die jenen, für die der Zugang (...) kontingentiert ist, unmittelbar übergeordnet sind, und zwar in Einklang mit der Berufsentwicklung des Berufsbildes, in das er anfangs eingestuft war: (...) C2 und C3 in Bezug auf die Berufs- und Besoldungsklasse C1“*;

Nach Einsicht in den beigelegten Entwurf des Individualvertrags, der ergänzenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet;

Festgehalten, dass *-omissis-* bis zum 15. August 2024 den Auftrag als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben innehat, wobei auf das Dringlichkeitsdekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 11 vom 6. Februar 2024 und dessen Ratifizierungsbeschluss Nr. 1 vom 28. Februar 2024 verwiesen wird;

In Anbetracht der Tatsache, dass die Beibehaltung des im vorstehenden Absatz genannten Auftrags zum einen die notwendige Voraussetzung für die ordnungsgemäße Aufstellung des Haushaltsplans des Regionalrats auch im Hinblick auf dessen komplexe Vor- und Folgearbeiten darstellt, zum anderen das ordnungsgemäße Verfahren für den Erwerb von

rilevante valore economico per i quali occorre l'attività di personale specializzato nella materia;

Rilevato che, a mente dell'articolo 11 del sopra citato Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34, *“In caso di vacanza della titolarità di un Ufficio e di personale idoneo in possesso dei requisiti di cui al comma 1, è consentito all'Ufficio di Presidenza l'affidamento dell'incarico di direttore reggente ad un dipendente appartenente all'area professionale C o altra area equivalente nel caso di comando da altre amministrazioni pubbliche, che abbia maturato nell'area medesima almeno due anni di servizio e sia in possesso di un diploma di laurea o, alternativamente, di un'esperienza professionale di almeno dieci anni nelle materie di competenza dell'Ufficio vacante. L'incarico può essere affidato fino all'ordinaria copertura dell'ufficio e comunque per un periodo non superiore a un anno, rinnovabile previa valutazione positiva dell'incarico. In ogni caso, la reggenza non può durare oltre i tre anni complessivi. L'incarico di direttore reggente conferisce al suo titolare, a tutti gli effetti, le stesse attribuzioni e la stessa posizione economica del soggetto incaricato della funzione di direttore d'ufficio (...)*;

Visti i pareri del Segretario generale e del Vicesegretario generale in merito all'opportunità della prosecuzione dell'incarico di direzione reggente dell'Ufficio bilancio e appalti, conferito con i provvedimenti sopra citati, per ulteriori 12 mesi a partire dall'inquadramento e, pertanto, fino al 15 agosto 2025, alle medesime condizioni già disposte con i citati provvedimenti;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 10 del citato Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale

Gütern und Dienstleistungen von erheblichem wirtschaftlichem Wert gewährleistet, für den der Einsatz von Fachpersonal erforderlich ist;

Festgehalten, dass Artikel 11 des oben bereits genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol, der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigt wurde, Folgendes vorsieht: *„Im Falle einer freien Amtsleiterstelle und in Ermangelung von Bediensteten im Besitz der Voraussetzungen laut Absatz 1 steht es dem Präsidium frei, den Auftrag des geschäftsführenden Amtsleiters einem der Berufs- und Besoldungsklasse C oder – im Falle einer Abkommandierung von einer anderen öffentlichen Verwaltung – einem anderen gleichwertigen Funktionsbereich angehörenden Bediensteten zu erteilen, der im diesem Bereich mindestens zwei Jahre Dienst geleistet hat und im Besitz eines Hochschulabschlusses ist oder der alternativ eine mindestens zehnjährige Berufserfahrung in den Zuständigkeitsbereichen des zu besetzenden Amtes besitzt. Der Auftrag kann bis zur ordnungsgemäßen Besetzung des Amtes und auf jeden Fall für einen nicht über ein Jahr hinausgehenden Zeitraum erteilt und bei einer positiven Bewertung hinsichtlich des Auftrags erneuert werden. Auf jeden Fall darf die geschäftsführende Vertretung insgesamt nicht länger als drei Jahre andauern. Der Auftrag zum geschäftsführenden Leiter räumt dem Inhaber in jeglicher Hinsicht dieselben Zuständigkeiten sowie die gleiche Besoldungsklasse der mit der Funktion des Amtsleiters betrauten Person ein (...)*“;

Nach Einsicht in die Stellungnahmen des Generalsekretärs und des Vizegeneralsekretärs zur Zweckmäßigkeit der Verlängerung des Auftrags als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben um weitere 12 Monate ab dem Zeitpunkt der Einstufung, also bis zum 15. August 2025, zu den gleichen Bedingungen, wie sie bereits in den oben genannten Maßnahmen festgelegt worden waren;

Festgehalten, dass Artikel 10 des oben bereits genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates Folgendes verfügt: *„Nach Anhören des*

“Il Segretario generale assegna il personale ai singoli uffici, sentito l’Ufficio di Presidenza”;

Sentito il Segretario generale e preso atto che la dipendente è assegnata all’Ufficio bilancio e appalti;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2024-2025-2026, approvato con deliberazione 20 settembre 2023, n. 47 e successive modificazioni;

Accertata la disponibilità di fondi sui corrispondenti capitoli dello stato di previsione della spesa per l’esercizio finanziario 2024-2025-2026;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di inquadrare, per le motivazioni in premessa, a decorrere dal 16 agosto 2024 la dipendente della Provincia Autonoma di Trento, *-omissis-*, nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale ai sensi delle disposizioni regolamentari previste dall’articolo 5, comma 5, della legge regionale n. 3/2000, e del vigente contratto collettivo del personale dell’area non dirigenziale, nel profilo professionale di “Esperta”, posizione economico professionale C2 - livello iniziale – con rapporto di lavoro a tempo pieno e con il riconoscimento dell’anzianità maturata presso l’ente di provenienza sia ai fini giuridici che economici.

2. Di assegnare *-omissis-*, per lo svolgimento delle attività proprie del profilo di ruolo, come indicato dal Segretario generale.

Präsidiums weist der Generalsekretär die Bediensteten den einzelnen Ämtern zu“;

Nach Rücksprache mit dem Generalsekretär wird zur Kenntnis genommen, dass die Bedienstete dem Amt für Haushalt und Vergaben zugeordnet ist;

Nach Einsicht in das gesetzvertretende Dekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 (Bestimmungen betreffend die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und der Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und deren Einrichtungen im Sinne der Artikel 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009) in geltender Fassung;

Nach Einsicht in den mit Beschluss des Präsidiums Nr. 47 vom 20. September 2023 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2024-2025-2026 in geltender Fassung;

Festgestellt, dass die finanziellen Mittel auf den entsprechenden Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für die Finanzjahre 2024-2025-2026 vorhanden sind;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die der italienischen Sprachgruppe angehörende Bedienstete der autonomen Provinz Trient *-omissis-* mit Wirkung ab dem 16. August 2024 entsprechend der Verordnung laut Artikel 5, Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 und dem geltenden Tarifvertrag für das nicht im Führungsrang eingestufte Personal in den Einheitsstellenplan des Regionalrates im Berufsbild einer „Sachverständigen“ in der Berufs- und Besoldungsklasse C2, Anfangsstufe, mit Vollzeitbeschäftigung einzustufen, wobei das bei der Herkunftskörperschaft angereifte Dienstalter sowohl für die dienst- als auch für die besoldungsrechtlichen Zwecke anerkannt wird.

2. *-omissis-* dem Amt für Haushalt und Vergaben am Trienter Sitz zuzuteilen, wo sie, wie vom Generalsekretär angegeben, die

3. Di dare atto che il rapporto di lavoro della dipendente continua senza interruzioni, con garanzia della continuità della posizione pensionistica e previdenziale.

4. di attribuire alla *-omissis-* per le motivazioni in premessa, l'incarico di direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti fino al 15 agosto 2025, salvo proroga, attribuendo per tale direzione il coefficiente previsto dall'articolo 76 del contratto 27 ottobre 2009 riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, come modificato dall'Accordo del 16 novembre 2021, nella misura dello 0,8.

5. Di dare atto che ai sensi dell'articolo 11, comma 3, del Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 marzo 2023, n. 18, l'incarico di cui al punto 4 è affidato fino all'ordinaria copertura dell'Ufficio bilancio e appalti e comunque per un periodo non superiore a un anno, rinnovabile previa valutazione positiva dell'incarico e che, in ogni caso, la reggenza non può durare oltre i tre anni complessivi.

6. Di dare atto che alla dipendente sarà attribuito il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale sopra indicata e alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli corrispondenti dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso.

7. Di approvare lo schema di contratto di lavoro a tempo indeterminato allegato alla presente delibera e di incaricare il Segretario generale della sua sottoscrizione.

8. Di incaricare il Segretario generale della comunicazione alla Provincia autonoma di Trento dell'avvenuta adozione del presente atto.

Aufgaben ihres eigenen Berufsbildes wahrnehmen soll.

3. Kundzutun, dass das Arbeitsverhältnis der Bediensteten ohne Unterbrechungen fortgeführt und die Kontinuität der Renten- und Vorsorgeposition gewährleistet wird.

4. Frau *-omissis-* aus den in den Prämissen dargelegten Gründen bis zum 15. August 2025 vorbehaltlich einer Verlängerung den Auftrag als geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben zu erteilen und ihr für diese Aufgabe entsprechend dem durch das Abkommen vom 16. November 2021 abgeänderten Artikel 76 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, den Koeffizienten im Wert von 0,8 zuzuerkennen.

5. Kundzutun, dass der unter Punkt 4 genannte Auftrag im Sinne von Artikel 11, Absatz 3 des mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 18 vom 20. März 2023 genehmigten koordinierten Textes der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol bis zur ordnungsgemäßen Besetzung des Amtes für Haushalt und Vergaben und auf jeden Fall für einen nicht über ein Jahr hinausgehenden Zeitraum erteilt wird und bei einer positiven Bewertung hinsichtlich des Auftrags erneuert werden kann, wobei die geschäftsführende Vertretung auf jeden Fall insgesamt nicht länger als drei Jahre andauern darf.

6. Kundzutun, dass der Bediensteten die für die oben angegebene Berufs- und Besoldungsklasse vorgesehene Besoldung zuzuerkennen ist und die entsprechenden Ausgaben mit den bereits zweckgebundenen Finanzmitteln auf den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsvoranschlags für das laufende Finanzjahr gedeckt werden.

7. Den diesem Beschluss beigelegten Vertragsentwurf für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu genehmigen und den Generalsekretär zu beauftragen, ihn zu unterschreiben.

8. Den Generalsekretär zu beauftragen, die autonome Provinz Trient vom erfolgten Erlass dieses Beschlusses in Kenntnis zu setzen.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet del Consiglio regionale Trentino-Alto Adige, ai sensi dell'art. 7 quinquies, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e s.m., con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Artikel 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

Der vorliegende Beschluss wird im Sinne des Artikels 7 quinquies, Absatz 2, des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3, mit seinen nachfolgenden Änderungen auf der Internetseite des Regionalrates Trentino-Südtirol entsprechend den auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR

- Avv. Sergio Vergari -
firmato-gezeichnet

EL/TS

Documento non pubblicato in quanto estraneo all'ambito di applicazione dell'articolo 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nella versione aggiornata al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, come richiamato dalla legge regionale 29 ottobre 2014, n. 10

Nicht veröffentlichtes Dokument, da dieses nicht in den Anwendungsbereich laut Artikel 23 des gesetzvertretenden Dekretes Nr. 33 vom 14. März 2013 in der mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 97 vom 25. Mai 2016 aktualisierten Version fällt, auf welches das Regionalgesetz Nr. 10 vom 29. Oktober 2014 Bezug nimmt.