

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		Per il Direttore dell'Ufficio Bilancio e Appalti Für den Leiter des Amtes für Haushalt und Vergaben IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 27/2023**

**Nr. 27/2023**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**17.05.2023**

*Presidente*  
*Vicepresidente vicario*  
*Vicepresidente*  
*Segretaria questora*  
*Segretario questore*  
*Segretario questore*

*Josef Nogger*  
*Roberto Paccher*  
*Luca Guglielmi*  
*Paula Bacher*  
*Marco Galateo*  
*Devid Moranduzzo*

*Präsident*  
*Stelly. Vizpräsident*  
*Vizepräsident*  
*Präsidialsekretärin*  
*Präsidialsekretär*  
*Präsidialsekretär*

*Assiste il*  
*Vicepresidente*  
*del Consiglio regionale*

*Luca Guglielmi*

*Im Beisein des*  
*Vizepräsidenten des*  
*Regionalrates*

*Assenti:*

*Abwesend:*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Valutazione del personale dirigenziale con attribuzione della retribuzione di risultato 2022 ai sensi del contratto collettivo in vigore per il personale dirigenziale</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Bewertung der Führungskräfte und Zuerkennung des Ergebnisgehaltes 2022 im Sinne des geltenden Tarifvertrages der Führungskräfte</b></p>
---	---

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visti gli articoli 40 e 41 e, in particolare, l'articolo 42 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificati, da ultimo, dall'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige - triennio economico e giuridico 2016 - 2018 del 23 gennaio 2023;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il Fondo per l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Viste le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza 21 aprile 2016, n. 226, 21 settembre 2016, n. 248, 17 maggio 2017, n. 293, 13 giugno 2018, n. 335, 14 maggio 2019, n. 26, 17 giugno 2020, n. 32, 7 maggio 2021, n. 28 e 16 maggio 2022, n. 28;

Preso atto che con la deliberazione n. 46/2022 è stato determinato, tra l'altro, l'ammontare della retribuzione di risultato spettante al personale con qualifica dirigenziale presso il Consiglio regionale per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 42 del contratto collettivo 22 maggio 2006, e successive modifiche, pari alla misura media pro capite attribuita al personale dirigenziale della Amministrazione regionale;

Preso atto che con la medesima deliberazione l'importo complessivo 2022 destinato alla retribuzione di risultato è stato determinato in euro 22.627,01;

Vista la propria deliberazione 4 aprile 2012, n. 277 con la quale sono stati ridefiniti i criteri di valutazione del personale dirigenziale per l'anno 2012 e successivi;

Rilevato che il Segretario generale e il Vicesegretario generale, espletando la relativa nomina, erano in servizio per l'intero anno 2022;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in die Art. 40 und 41 und, im Besonderen, in Artikel 42 des am 22. Mai 2006 unterzeichneten Tarifvertrages für die Führungskräfte des Regionalrates, so wie sie zuletzt mit dem Teilabkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol für den Dreijahreszeitraum 2016-2018 (wirtschaftlicher und rechtlicher Teil) abgeändert worden sind;

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 226 vom 21. April 2016, Nr. 248 vom 21. September 2016, Nr. 293 vom 17. Mai 2017, Nr. 335 vom 13. Juni 2018, Nr. 26 vom 14. Mai 2019, Nr. 32 vom 17. Juni 2020, Nr. 28 vom 7. Mai 2021 und Nr. 28 vom 16. Mai 2022;

Zur Kenntnis genommen, dass mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 46/2022 unter anderem das Ausmaß des Ergebnisgehaltes, welches den Führungskräften des Regionalrates für das Jahr 2022 im Sinne des Art. 42 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006, in geltender Fassung, zusteht, festgesetzt worden ist, und zwar entsprechend dem Durchschnittswert, der jeder Führungskraft der Regionalverwaltung zusteht;

Festgehalten, dass mit dem besagten Präsidiumsbeschluss der Gesamtbetrag für das Ergebnisgehalt 2022 im Ausmaß von 22.627,01 Euro festgesetzt wurde;

Hervorgehoben, dass mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 277 vom 4. April 2012 die Kriterien für die Bewertung der Führungskräfte für das Jahr 2012 und die Folgejahre genehmigt worden sind;

Hervorgehoben, dass der Generalsekretär und der Vizeregensekretär ihr Amt das ganze Jahr 2022 ausgeübt haben;

Sentito quanto illustrato in questa sede dal Presidente e preso atto delle schede di valutazione predisposte dal medesimo per l'anno 2022 concernenti l'assolvimento dei compiti dirigenziali secondo i parametri di valutazione definiti dalla deliberazione n. 277/2012, tenuto conto delle relazioni depositate dal Segretario generale e dal Vicesegretario generale con riguardo all'attività svolta nell'anno di riferimento;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

### d e l i b e r a

1. Di definire i giudizi inerenti l'assolvimento dei compiti dirigenziali da parte del Segretario generale Dott. Mag. Jürgen Rella e del Vicesegretario generale avv. Sergio Vergari durante l'anno 2022 così come formulati, ai sensi della deliberazione n. 277/2012 in premessa citata dal Presidente del Consiglio regionale nelle schede di valutazione di data odierna che formano parte integrante del presente provvedimento e che vengono conservate esclusivamente nel fascicolo personale di ciascun dirigente.

2. Di confermare che il punteggio individuale complessivo assegnato al Segretario generale è pari a "Omissis" punti e il punteggio assegnato al Vicesegretario generale è pari a "Omissis" punti, come risulta dalla relativa scheda di valutazione predisposta in applicazione dei criteri di valutazione di cui alla citata deliberazione n. 277/2012.

3. Di prendere atto che con appositi decreti viene attribuita a ciascun dirigente la relativa retribuzione di risultato per l'anno 2022 in proporzione al punteggio conseguito e tenuto conto che l'importo complessivo della retribuzione medesima equivale a punti 100.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR

Nach Anhören der Stellungnahme des Präsidenten und nach Einsicht in die von ihm erstellten Bewertungsbögen hinsichtlich der Erledigung der Führungsaufgaben für das Jahr 2022, ausgehend von den im vorgenannten Beschluss Nr. 277/2012 festgeschriebenen Kriterien, sowie unter Berücksichtigung der vom Generalsekretär und vom Vizeregensekretär hinterlegten Berichte über die im besagten Jahr erledigte Tätigkeit;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

### b e s c h l i e ß t

1. Die Bewertung hinsichtlich der Erledigung der Führungsaufgaben vonseiten des Generalsekretärs MMag. Jürgen Rella und des Vizeregensekretärs RA Sergio Vergari für das Jahr 2022, die in den Bewertungsbögen im Sinne des in den Prämissen erwähnten Beschlusses Nr. 277/2012 vom Präsidenten des Regionalrates mit heutigem Datum formuliert wurde, festzulegen; genannte Bögen bilden ergänzenden Bestandteil dieses Beschlusses, wobei sie ausschließlich in der Personalakte einer jeden Führungskraft aufbewahrt werden.

2. Zu bestätigen, dass die dem Generalsekretär zugewiesene Gesamtpunktzahl insgesamt „Omissis“ Punkte und die dem Vizeregensekretär zugewiesene Punktzahl „Omissis“ Punkte beträgt, so wie aus dem jeweiligen unter Anwendung der Bewertungskriterien laut dem vorgenannten Beschluss Nr. 277/2012 erstellten Bewertungsbogen hervorgeht.

3. Zur Kenntnis zu nehmen, dass mit entsprechenden Dekreten jeder Führungskraft das Ergebnisgehalt für das Jahr 2022 auf der Grundlage der zugewiesenen Punktzahl, wobei der Gesamtbetrag des Ergebnisgehaltes der Punktzahl 100 entspricht.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse

24.11.1971, n. 1199.

daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24.11.1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

**IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT**

- Josef Noggler -  
firmato-gezeichnet

**IL VICEPRESIDENTE/DER VIZEPRÄSIDENT**

- Luca Guglielmi -  
firmato-gezeichnet