

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	dott.ssa Cristina Zambaldi firmato-gezeichnet

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 23/2024

Nr. 23/2024

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

15.05.2024

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente vicario
Vicepresidente
Segretaria questora
Segretaria questora
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Daniel Alfreider
Lucia Maestri
Stefania Segnana
Luis Walcher*

*Präsident
Stellv. Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär*

*Assiste
la Segretaria questora*

Stefania Segnana

*Im Beisein
der Präsidialsekretärin*

Assenti:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Presa d'atto delle risorse da destinare al fondo di produttività 2023 e determinazione dell'indennità di posizione e di risultato 2024</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Kenntnisnahme der für den Produktivitätsfonds 2023 bestimmten Geldmittel und Festsetzung der Positionszulage und des Ergebnisgehalts 2024</p>
---	---

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 e successive modificazioni, accordi e integrazioni, per il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale concernente la disciplina del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa;

Visti gli articoli 40 e 41 del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige – triennio economico e giuridico 2019-2021;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il Fondo per l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Visto l'art. 4 della legge regionale 18 dicembre 2017, n. 11;

Preso atto che, il Fondo sopra indicato “è alimentato da risorse pari a quelle derivanti dall'applicazione del corrispondente articolo al personale regionale, rapportate al numero dei dirigenti e viene ulteriormente incrementato di una percentuale del 13,5 per cento, che l'Ufficio di Presidenza può elevare fino al 25 per cento. Al fondo conferiscono, altresì, le risorse destinate a tale scopo dalla contrattazione collettiva.”;

Preso atto, altresì, che “Le risorse complessivamente disponibili vengono ripartite dall'Ufficio di Presidenza destinando al risultato una misura non inferiore al 15% del fondo.”;

Vista la comunicazione email della Giunta regionale di data 18 gennaio 2024, acquisita al prot. n. 1535/Cons. reg. con la quale si comunica che la dotazione consolidata del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 1° gennaio 2024 è confermata in euro 68.826,79 per ciascun dirigente;

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 mit den nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, welcher den Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung regelt;

Nach Einsicht in die Art. 40 und 41 des Tarifvertrags betreffend die Führungskräfte des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol – Dreijahreszeitraum 2019-2021 (wirtschaftlicher und rechtlicher Teil);

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Nach Einsicht in den Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 11 vom 18. Dezember 2017;

Zur Kenntnis genommen, dass der oben angeführte Fonds durch Mittel gespeist wird, „die denjenigen entsprechen, die sich aus der Anwendung des entsprechenden Artikels auf das Personal der Region ergeben, und zwar im Verhältnis zur Anzahl der Führungskräfte, und wird ferner um einen Prozentsatz von 13,5 % erhöht, den das Präsidium auf bis zu 25 % anheben kann. In den Fonds fließen zudem die anlässlich der Tarifverhandlungen hierfür bestimmten Mittel ein.“;

Zudem zur Kenntnis genommen, dass „die insgesamt verfügbaren Mittel (...) vom Präsidium aufgeteilt“ werden, „wobei mindestens 15% des Gesamtfonds für das Ergebnisgehalt bestimmt werden.“;

Nach Einsicht in die per E-Mail zugesandte Mitteilung der Regionalregierung vom 18. Jänner 2024, die mit der Nr. 1535 in das Protokoll des Regionalrates aufgenommen worden ist und in der mitgeteilt wird, dass der konsolidierte Bestand des Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt mit Wirkung ab 1. Jänner 2024 im Betrag von

68.826,79 Euro für jede Führungskraft bestätigt wird;

Viste le proprie deliberazioni 17 maggio 2023, n. 26 e 20 novembre 2023, n. 58 con le quali è stato determinato l'importo 2023 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 41 del vigente contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale;

Visto il quadro riassuntivo delle risorse destinabili per l'anno 2023 al fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all'art. 88 del contratto collettivo applicabile al personale non dirigente sottoscritto il 27 ottobre 2009 e successive modificazioni, accordi e integrazioni, e riportato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, infine, di definire il fondo per l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato relativo all'anno 2024 come definito nell'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modificazioni;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 luglio 2018, n. 370 e successive modificazioni;

Visto il bilancio finanziario gestionale per gli anni 2024-2025-2026, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 20 settembre 2023, n. 47;

Accertata la disponibilità di fondi sui capitoli 405 386, 365 e 305 "Fondo per la produttività e il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del piano finanziario U.1.01.01.02.999 e 362 e 402 "Rimborso spese per il personale accolto a comando" piano finanziario U.1.09.01.01.001 del bilancio finanziario gestionale 2024-2025-2026;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 26 vom 17. Mai 2023 und Nr. 58 vom 20. November 2023, mit denen der Betrag des Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt im Sinne des Artikels 41 des geltenden Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates für das Jahr 2023 festgesetzt worden ist;

Nach Einsicht in die zusammenfassende, in der Anlage A) angeführte Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2023 dem im Art. 88 des am 27. Oktober 2009 unterzeichneten Tarifvertrages, mit den nachfolgenden Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, für das nicht im Rang der Führungskräfte eingestufte Personal vorgesehenen Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können;

Die Ansicht vertretend, dass der Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt für das Jahr 2024 in dem in der Anlage B), die integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist, angeführten Ausmaß festgesetzt werden kann;

Nach Einsicht in das Legislativdekret Nr. 118 vom 23. Juni 2011 „Bestimmungen über die Harmonisierung der Buchhaltungssysteme und die Haushaltsvorlagen der Regionen, der örtlichen Körperschaften und Einrichtungen im Sinne der Art. 1 und 2 des Gesetzes Nr. 42 vom 5. Mai 2009“ mit nachfolgenden Änderungen;

Nach Einsicht in die mit Beschluss des Präsidiums Nr. 370 vom 31. Juli 2018 genehmigte Verordnung über das Rechnungswesen des Regionalrates mit ihren nachfolgenden Änderungen;

Nach Einsicht in den mit Präsidiumsbeschluss Nr. 47 vom 20. September 2023 genehmigten Gebarungshaushalt für die Jahre 2024-2025-2026;

Festgestellt, dass auf den Kapiteln 405, 386, 365 und 305 „Fonds für die Produktivität und die Förderung der Leistungsfähigkeit der Dienste“ – Finanzkontenplan U.1.01.01.02.999 und 362 und 402 „Rückerstattung der Ausgaben für das im Überstellungsverhältnis aufgenommene Personal“ – Finanzkontenplan U.1.09.01.01.001 des Gebarungshaushalts für

die Jahre 2024-2025-2026 die finanziellen Mittel vorhanden sind;

Visto l'articolo 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi - ferma restando l'astensione della Segretaria questora Lucia Maestri -,

d e l i b e r a

1. di prendere atto delle risorse destinabili al fondo di produttività e la qualità della prestazione lavorativa, relativo all'anno 2023 come dettagliate nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di determinare il fondo per l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 41 del Contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige – triennio economico e giuridico 2019-2021, nella somma di euro 156.820,53 come indicato nell'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. Di definire l'indennità di posizione spettante per l'anno 2024 al Segretario generale nella misura assegnata al Segretario generale della Giunta regionale (coeff. 1,00) e al Vicesegretario generale nella misura attribuita al Dirigente della Ripartizione I (coeff. 0,80) pari, rispettivamente, ad annui euro 74.054,14 ed euro 59.243,31, comprensivi di 13° mensilità;

4. Di dare atto che alla spesa per la retribuzione di posizione si farà fronte con i fondi già impegnati sui capitoli 300 e 381 "Retribuzione del personale dipendente" del piano finanziario U.1.01.01.01.002 del bilancio finanziario gestionale 2024-2025-2026.

5. Di determinare, come indicato nell'allegato B) che forma parte integrante del presente provvedimento, la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2024

Nach Einsicht in den Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit, wobei sich die Präsidialsekretärin Lucia Maestri der Stimme enthält -

b e s c h l i e ß t

1. Die in der Anlage A) dieses Beschlusses angeführte zusammenfassende Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2023 dem Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können, zur Kenntnis zu nehmen, wobei genannte Anlage ergänzender und wesentlicher Bestandteil des vorliegenden Beschlusses ist.

2. Den Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt gemäß Artikel 41 des Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol – Dreijahreszeitraum 2019-2021 (wirtschaftlicher und rechtlicher Teil), für das Jahr 2024 im Ausmaß von 156.820,53 Euro festzulegen, wie dies der Anlage B) als integrierender Bestandteil dieses Beschlusses zu entnehmen ist.

3. Die für das Jahr 2024 zustehende Positionszulage dem Generalsekretär in dem für den Generalsekretär der Regionalregierung (Koeffizient 1,00) und dem Vizegeneralsekretär in dem für den Leiter der Abteilung I (Koeffizient 0,80) vorgesehenen Ausmaß zuzuerkennen, was einem jährlichen Betrag von Euro 74.054,14 bzw. 59.243,31 Euro entspricht, wobei genannte Beträge auch das 13. Monatsgehalt beinhalten.

4. Zur Kenntnis zu nehmen, dass die Ausgabe für die Positionszulage durch die bereits auf den Kapiteln 300 und 381 "Entlohnung der Bediensteten" - Finanzkontenplan U.1.01.01.01.002 des Gebarungshaushalts 2024-2025-2026 zweckgebundenen Mittel gedeckt wird.

5. Weiters im Sinne des Art. 43 des geltenden Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates, das den Führungskräften zustehende Ergebnisgehalt für

ai sensi dell'art. 43 del vigente contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale nell'importo complessivo di euro 23.523,08, così risultante dall'applicazione della percentuale indicata nell'art. 41 comma 3 del predetto contratto collettivo;

6. Di rinviare a successivi decreti dirigenziali la ripartizione del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa 2023 tra i dipendenti, l'individuazione della quota individuale della retribuzione di risultato per il medesimo anno stabilita con propria deliberazione in materia di valutazione del personale dirigenziale, nonché la suddivisione della relativa spesa sui corrispondenti capitoli.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

das Jahr 2024 im Gesamtbetrag von insgesamt 23.523,08 Euro festzulegen, so wie er sich aus der Anwendung des im Art. 41 Abs. 3 des vorgenannten Tarifvertrags angeführten Prozentsatzes ergibt und aus der genannten Anlage B) hervorgeht, die integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

6. Die Aufteilung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung für das Jahr 2023 unter den Bediensteten, die Festsetzung des persönlichen Anteils der Ergebniszulage für dasselbe Jahr durch einen eigenen Beschluss betreffend die Bewertung der Führungskräfte sowie die Aufteilung der diesbezüglichen Ausgabe auf die entsprechenden Haushaltskapitel mit nachfolgenden Dekreten der Führungskräfte festzusetzen.

Die vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ entsprechend den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Bestimmungen unter Beachtung der auf diesem Sachgebiet geltenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Art. 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

LA SEGRETARIA QUESTORA/DIE PRÄSIDIALSEKRETÄRIN

- Stefania Segnana –
firmato-gezeichnet

JR/EL/

ALLEGATO A)**QUADRO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DESTINABILI PER L'ANNO 2023 AL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

(articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 nel testo sostituito dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo del 16 novembre 2021 e modificato dall'Accordo del 23 gennaio 2023)

Risorse di cui alla lettera a) del comma 2:	Trattamento economico (stipendio tabellare superiore IIS dipendenti in pianta organica)	6%
	€ 1.211.158,00	€ 72.669,48
Risorse di cui alla lettera b) del comma 2:	Risorse contrattuali una tantum e risparmi cessazione disagiata residenza e dal 50% delle eventuali somme non liquidata nell'anno precedente per la quota del Fondo di produttività	
		€ 1.161,39
Risorse di cui alla lettera d) del comma 2:	60% della Retribuzione Individuale di Anzianità non corrisposta al personale cessato dal servizio (compresa la 13 ^a mens.)	
	€ 14.753,57	€ 8.852,14
Risorse di cui alla lettera e) del comma 2:	Risparmi di spesa conseguiti nell'anno di riferimento per le indennità di cui agli articoli 77 e 78 del Contratto collettivo rispetto agli stanziamenti previsti	
		€ 0,00
Risorse di cui all'art. 2-bis:	Risorse corrispondenti a quelle definite dal contratto della Regione (comma 4, art. 66)	
		€ 11.556,86
TOTALE RISORSE FONDO PER ANNO 2023 (da ripartire tra gli uffici e tra tutto il personale)		€ 94.239,88

Allegato alla deliberazione Ufficio di Presidenza n. 23/2024

ANLAGE A)**ZUSAMMENFASSENDE AUFSTELLUNG DER GELDMITTEL, DIE 2023 DEM FONDS FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNG ZUGEWIESEN WERDEN KÖNNEN**

(Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 entsprechend dem mit dem Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages vom 16. November 2021 ersetzten und mit dem Abkommen vom 23. Jänner 2023 abgeänderten Wortlaut)

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe a):	Besoldung (Tarifgehalt - höhere Stufe - und Sonderergänzungszulage der Bediensteten laut Stellenplan)	6%
		€ 72.669,48
	€ 1.211.158,00	

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe b):	Für die Finanzierung des Tarifvertrags nicht zur Gänze verwendete Mittel, Einsparungen wegen Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage, sowie 50% der eventuellen Beträge, die im Jahr vor dem Bezugsjahr für den Anteil des Produktivitätsfonds nicht ausgezahlt wurden	
		€ 1.161,39

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe d):	60% des Betrags der Dienstalterszulage, die dem aus dem Dienst ausgeschiedenen Personal nicht mehr entrichtet wird (einschließlich der dreizehnten Monatsrate)	
		€ 8.852,14
	€ 14.753,57	

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe e):	Im Bezugsjahr erzielte Einsparungen betreffend die Zulagen laut Art. 77 und 78 des Tarifvertrages im Verhältnis zu den vorgesehenen Ansätzen	
		€ 0,00

Ressourcen gemäß Artikel 2-bis:	Ressourcen, die jenen entsprechen, die im Tarifvertrag für das Personal der Region festgelegt werden (Absatz 4, Artikel 66)	
		€ 11.556,86

GESAMTBETRAG DES FONDS FÜR DAS JAHR 2023 (auf die Ämter und sämtliche Bedienstete aufzuteilen)	€ 94.239,88
---	--------------------

ALLEGATO B)/ANLAGE B)						
CONSIGLIO REGIONALE/REGIONALRAT						
	Fondo per l'indennità di posizione e retribuzione di risultato Giunta regionale <i>Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt Regionalregierung</i>	n. 2 posizioni Consiglio regionale <i>Nr. 2 Stellen Regionalrat</i>	Fondo per l'indennità di posizione e retribuzione di risultato con maggiorazione art. 41, c. 2, ccl 21.12.2023 13,924050% <i>Fonds für die Positionszulage und das Ergebnisgehalt mit Erhöhung gemäß Art. 41 Abs. 2 des Tarifvertrages vom 21.12.2023</i>	indennità di posizione <i>Positionszulage</i>	note <i>Bemerkungen</i>	retribuzione di risultato <i>Ergebnisgehalt</i>
2024	€ 68.826,79	€ 137.653,58	€ 156.820,53	€ 133.297,45		€ 23.523,08
Vicesegr. <i>Vizegen.Sekr.</i> Segr. Gen. <i>Gen. Sekr.</i>	Graduazioni in essere <i>aktuelle Einstufung</i>				comprensivi dell'assegno personale e rapportati a 13 mens. <i>einschließlich persönliche Zulage berechnet für 13 Monate</i>	misura ai sensi dell'art. 41, c. 3, del Contratto collettivo <i>Ausmaß gemäß Art. 41 Abs. 3 des Kollektivvertrags</i>
	0,8			€ 59.243,31		
	1			€ 74.054,14		

Allegato alla deliberazione Ufficio di Presidenza/Anlage zum Präsidiumsbeschluss N. 23/2024