

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 2/2021

Nr. 2/2021

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

29.01.2021

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Josef Nogglar
Jasmin Ladurner
Alessandro Savoï
Alessandro Urzì*

*Präsident
Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

Dr. Stefan Untersulzner

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Vicepresidente*

Luca Guglielmi

*Abwesend:
Vizepräsident*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazione della consistenza della rappresentatività sindacale per l'anno 2021</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Festlegung der Repräsentativität der Gewerkschaften für das Jahr 2021</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 18 ottobre 2018, n. 87 ed in particolare l'articolo 2;

Visto il contratto collettivo 27 ottobre 2009 riguardante il personale non dirigenziale del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige ed in particolare le disposizioni contenute nel Capo III diritti sindacali;

Rilevato che in base alla disposizione regolamentare citata la delegazione del Consiglio regionale per i contratti collettivi da stipulare è designata dall'Ufficio di Presidenza ed è composta di tre persone, mentre la delegazione sindacale è formata da non più di due rappresentanti per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del personale del Consiglio regionale;

Visto l'articolo 14, comma 6 del contratto collettivo predetto secondo il quale, ai fini dell'applicazione dei vari istituti sindacali, la rappresentatività di ciascuna delle Organizzazioni sindacali viene determinata, entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno, con riferimento al numero degli iscritti con contratto a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento;

Visto inoltre il comma 7 del citato articolo 14 del contratto collettivo secondo il quale sono considerate rappresentative e partecipano alle trattative contrattuali le Organizzazioni sindacali cui aderiscano un numero di iscritti non inferiore al 20% delle deleghe complessivamente rilasciate alla Amministrazione per la ritenuta del contributo sindacale e la Confederazione sindacale di cui al comma 2 dell'articolo 9 del D.P.R. 6 gennaio 1978, n. 58. La delegazione sindacale trattante è composta da due rappresentanti per ogni Organizzazione sindacale rappresentativa;

Visto altresì il comma 8 del predetto articolo che stabilisce che "non sono considerate le deleghe per la ritenuta sindacale che prevedono un contributo inferiore alla metà del valore medio delle ritenute effettuate a carico di tutte le

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 87 vom 18. Oktober 2018 genehmigten Personaldienstordnung des Regionalrates und insbesondere nach Einsicht in den Artikel 2;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol, im Besonderen nach Einsicht in die im III. Kapitel geregelten gewerkschaftlichen Rechte;

Hervorgehoben, dass aufgrund der oben genannten Bestimmung der Personaldienstordnung die Delegation des Regionalrates für die zu unterzeichnenden Tarifverträge vom Präsidium namhaft gemacht wird und sich aus drei Personen zusammensetzt, während sich die Gewerkschaftsvertretung aus nicht mehr als zwei Vertretern einer jeden der am meisten vertretenden Gewerkschaften des Personals des Regionalrates zusammensetzt;

Nach Einsicht in den Absatz 6 des Artikels 14 des oben genannten Tarifvertrages, laut dem zum Zwecke der Anwendung der verschiedenen gewerkschaftlichen Institute innerhalb des Monats Februar jeden Jahres die Repräsentativität jeder Gewerkschaft festgesetzt wird, und zwar aufgrund der Anzahl ihrer Mitglieder mit unbefristetem Vertrag zum 1. Jänner desselben Jahres;

Nach Einsicht in den Absatz 7 des genannten Art. 14 des Tarifvertrages, der festlegt, dass an den Vertragsverhandlungen jene Gewerkschaften teilnehmen, die aufgrund einer Mitgliederanzahl von mindestens 20% der insgesamt bei der Verwaltung für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrages ausgestellten Vollmachten bzw. beim Gewerkschaftsbund laut Artikel 9 Absatz 2 des DPR Nr. 58 vom 6. Jänner 1978 als repräsentativ betrachtet werden. An den Verhandlungen nehmen 2 Vertreter für jede repräsentative Gewerkschaft teil;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 8 des vorgenannten Artikels, der Folgendes festschreibt: „Die Vollmachten für den Einbehalt eines Gewerkschaftsbeitrags unter der Hälfte des Durchschnittswertes der für sämtliche

Organizzazioni sindacali. Al fine di evitare tale eventualità, entro il 31 ottobre di ogni anno l'Amministrazione informa le Organizzazioni sindacali del valore medio della contribuzione riferita al mese di settembre e le stesse possono adeguare la ritenuta sindacale entro il 31 dicembre con valenza per l'anno successivo”;

Visto l'art. 15 comma 1 del contratto richiamato che fissa la consistenza dei permessi sindacali in ragione di 15 ore annue fisse, aumentate di 5 minuti settimanali per ciascun iscritto, secondo quanto stabilito dal comma 6 dell'art. 14; in aggiunta al monte ore sopra indicato sono riconosciute fino ad un massimo di 75 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni;

Visto inoltre l'art. 17 del contratto citato riguardante i dirigenti sindacali e in particolare il comma 5 che stabilisce che “Il numero di dirigenti di ciascun sindacato ammessi alla tutela di cui al comma 1 viene computato dall'Amministrazione nel limite di un dirigente per ogni 5 iscritti alla propria Organizzazione”;

Vista la legge regionale 12 dicembre 2014, n. 12 ed in particolare l'art. 6 che prevede che ai fini della razionalizzazione e del contenimento della spesa pubblica si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni previste dall'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 (Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari) convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

Preso atto che l'art. 7 del decreto-legge sopra citato dispone che: “1. Ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo

Gewerkschaften vorgenommenen Abzüge werden nicht berücksichtigt. Um das Eintreten eines solchen Umstandes zu vermeiden, informiert die Verwaltung die Gewerkschaften innerhalb 31. Oktober eines jeden Jahres über den im Monat September festgelegten Durchschnittswert des Gewerkschaftsbeitrags, der somit innerhalb 31. Dezember angepasst werden kann, und zwar mit Wirkung ab dem darauf folgenden Jahr.“;

Nach Einsicht in den Absatz 1 des Artikels 15 des erwähnten Tarifvertrages, der die Gewerkschaftsbeurlaubungen im Ausmaß von 15 Stunden jährlich gewährt, wobei gemäß den im Artikel 14 Absatz 6 enthaltenen Bestimmungen 5 Minuten pro Woche für jedes eingetragene Mitglied hinzuzufügen sind; neben der oben festgelegten Zeit werden bis höchstens 75 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen der höheren Kategorien im Vergleich zu den internen Organen ergeben;

Des Weiteren nach Einsicht in den Artikel 17 des genannten Tarifvertrages, der die leitenden Gewerkschaftsfunktionäre betrifft, und im Besonderen nach Einsicht in den Absatz 5, der Folgendes festschreibt: “Die Anzahl der leitenden Funktionäre jeder Gewerkschaft, die unter die Schutzbestimmung gemäß Absatz 1 fallen, wird von der Verwaltung auf einen leitenden Funktionär je fünf in die entsprechende Gewerkschaft eingetragene Mitglieder festgesetzt.”;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 12 vom 12. Dezember 2014, im Besonderen nach Einsicht in den Artikel 6, der vorsieht, dass zum Zwecke der Rationalisierung und der Eindämmung der öffentlichen Ausgaben ab dem 1. Jänner 2015 die Kürzungen laut Artikel 7 des Gesetzesdekretes Nr. 90 vom 24. Juni 2014 (Dringende Maßnahmen zur Vereinfachung und Transparenz der Verwaltungsverfahren sowie zur Effizienz der Gerichtsämter), umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 11. August 2014, Nr. 114, angewandt werden;

Zur Kenntnis genommen, dass Artikel 7 des oben erwähnten Gesetzesdekretes Folgendes vorsieht: „1. Zum Zwecke der Rationalisierung und der Eindämmung der öffentlichen Ausgaben werden die von den geltenden Ordnungs- und Vertragsbestimmungen den Bediensteten der öffentlichen Verwaltungen laut Artikel 1 Absatz 2, einschließlich jener laut Artikel 3, des Gesetzesdekretes Nr. 165 vom 30. März 2001 insgesamt zuerkannten gewerkschaftlichen

2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale.”;

Considerato che tutte le deleghe per la ritenuta sindacale nei confronti delle Organizzazioni sindacali operanti in Consiglio regionale sono da considerarsi ai fini della determinazione della rappresentatività;

Ritenuto necessario procedere alla determinazione della consistenza della rappresentatività sindacale ai fini della individuazione per l'anno 2021 della delegazione sindacale per la stipulazione dei contratti, della determinazione dei permessi sindacali e del numero dei dirigenti sindacali aventi titolo alla particolare tutela di cui al contratto collettivo come in dettaglio specificato nel quadro A), che forma parte integrante della presente deliberazione,

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare, per le motivazioni espresse in premessa, la rappresentatività sindacale presso il Consiglio regionale per la stipulazione di contratti ai sensi dell'articolo 2, comma 4, del regolamento organico del personale del Consiglio regionale e dell'articolo 14 del contratto collettivo 27 ottobre 2009.

2. Di stabilire che la rappresentatività sindacale di cui al punto 1 corrisponde per l'anno 2021 ai valori riportati nel quadro A), che forma parte integrante della presente deliberazione.

3. Di determinare secondo quanto riportato nel medesimo quadro A) le ore di permesso sindacale spettanti a ciascuna Organizzazione sindacale ed il numero di dirigenti sindacali ammessi alla particolare tutela stabilita dal comma 1 dell'articolo 17 del contratto collettivo 27 ottobre 2009.

Freistellungen, Wartestände und Beurlaubungen mit Wirkung ab 1. September 2014 für jede Gewerkschaft um 50 Prozent reduziert.“;

Hervorgehoben, dass sämtliche Vollmachten für den Einbehalt des Gewerkschaftsbeitrages für die innerhalb des Regionalrates tätigen Gewerkschaftsorganisationen für die Zwecke der Festsetzung der Repräsentativität berücksichtigt werden;

In der Ansicht, dass es notwendig ist, den Stand der Gewerkschaftsvertretung zu überprüfen, damit für das Jahr 2021 die Gewerkschaftsdelegation für den Abschluss der Tarifverträge bestimmt und das Ausmaß der Gewerkschaftsbeurlaubungen und die Anzahl der unter die Schutzbestimmung fallenden leitenden Funktionäre bestimmt werden können, so wie im Detail in der Übersicht A), welche integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet, angeführt ist;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen die Gewerkschaftsvertretung des Regionalrates für die Unterzeichnung der Tarifverträge gemäß Artikel 2 Absatz 4 der Personaldienstordnung des Regionalrates und des Artikels 14 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 festzulegen.

2. Festzulegen, dass die Gewerkschaftsvertretung laut Punkt 1. für das Jahr 2021 dem in der Übersicht A) angegebenen Ausmaß entspricht, wobei diese integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

3. Festzulegen, dass die den einzelnen Gewerkschaft zustehenden Stunden für Gewerkschaftsurlaub und die Anzahl der Gewerkschaftsfunktionäre, die Anrecht auf den besonderen Schutz gemäß Absatz 1 des Artikels 17 des Tarifvertrags vom 27. Oktober 2009 haben, jene sind, die in der Übersicht A) dargestellt sind.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untersulzner -
firmato-gezeichnet

QUADRO A)-ÜBERSICHT A)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI GEWERK- SCHAFTEN	Personale a tempo indeterminato iscritto al/ Mitglieder mit unbefristetem Vertrag zum 01.01.2021	Percentuale di rappresentatività/ Repräsentativität in %	Numero rappresentanti delegazione alle trattative/ Anzahl der Vertreter der Delegation für die Verhandlungen	Ore permessi sindacali annui (°)/ Anzahl der jährlichen Stunden für Gewerk- schaftsbeurlaubungen(°)	Numero dirigenti sindacali art. 17 contratto collettivo/ Anzahl der leitenden Funktionäre gemäß Art. 17 des Tarifvertrages
Fe.N.A.L.T.	9	50	2	27	1
F.L.P.	3	16,67	0	0	0
ASGB	1	5,55	2	9	0
UIL FPL	5	27,78	2	18	1
TOTALE- INSGESAMT	18	100,00	6	54	2

(°) Ridotti al 50 per cento ai sensi della legge regionale 12 dicembre 2014, n. 12 ed in particolare dell'art. 6 che prevede che ai fini della razionalizzazione e del contenimento della spesa pubblica si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le riduzioni previste dall'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

In aggiunta al monte ore annue di permessi sindacali sono riconosciute fino ad un massimo di 37 ore annue per gli impegni derivanti dalla partecipazione ad organismi rappresentativi della categoria di livello superiore rispetto a quelli interni.

(°) Reduziert auf 50 Prozent im Sinne des Regionalgesetzes Nr. 12 vom 12. Dezember 2014, und insbesondere des Artikels 6, der vorsieht, dass zum Zwecke der Rationalisierung und Eindämmung der öffentlichen Ausgaben ab dem 1. Januar 2015 die in Artikel 7 des Gesetzesdekrets Nr. 90 vom 24. Juni 2014 vorgesehenen Kürzungen gelten;

Neben der festgelegten Zeit für Gewerkschaftsbeurlaubungen werden bis höchstens 37 Stunden jährlich für die Verpflichtungen zuerkannt, die sich aus der Teilnahme an Vertretungsorganen der höheren Kategorie im Vergleich zu den internen Organen ergeben.